



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
GABINETE DO PREFEITO
OFÍCIO AO LEGISLATIVO

Ofício ATL SEI nº 128492964

Ref.: Ofícios SGP-12 nº 49/2025 e FIN n 001/2025

Senhor Presidente,

Reportando-me aos Ofícios acima referenciados, em atenção ao REQCOM SUBCULTURA nº 02/2025, de autoria do Vereador Dheison Silva, aprovado pela Comissão de Finanças e Orçamento, restituo-lhe o presente, instruído com as informações prestadas pela Secretaria Municipal de Cultura e Economia Criativa (SMC), a respeito da solicitação de envio de relatório com o mapeamento da demanda de recursos humanos.

Na oportunidade, renovo a essa Presidência meus protestos de apreço e consideração.

DENISE RAMOS

Secretária Adjunta em Exercício
Casa Civil

(documento assinado e datado eletronicamente)

Ao Excelentíssimo Senhor

RICARDO TEIXEIRA

Digníssimo Presidente da Câmara Municipal de São Paulo



Denise Soares Ramos
Secretária Adjunta Substituta
Em 30/09/2025, às 21:23.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site
<http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **128492964** e o código
CRC **67BCC64D**.

PERFIL DOS SERVIDORES

● SMC - FEVEREIRO/2025

Telefone

(11) 3397-0100

Endereço

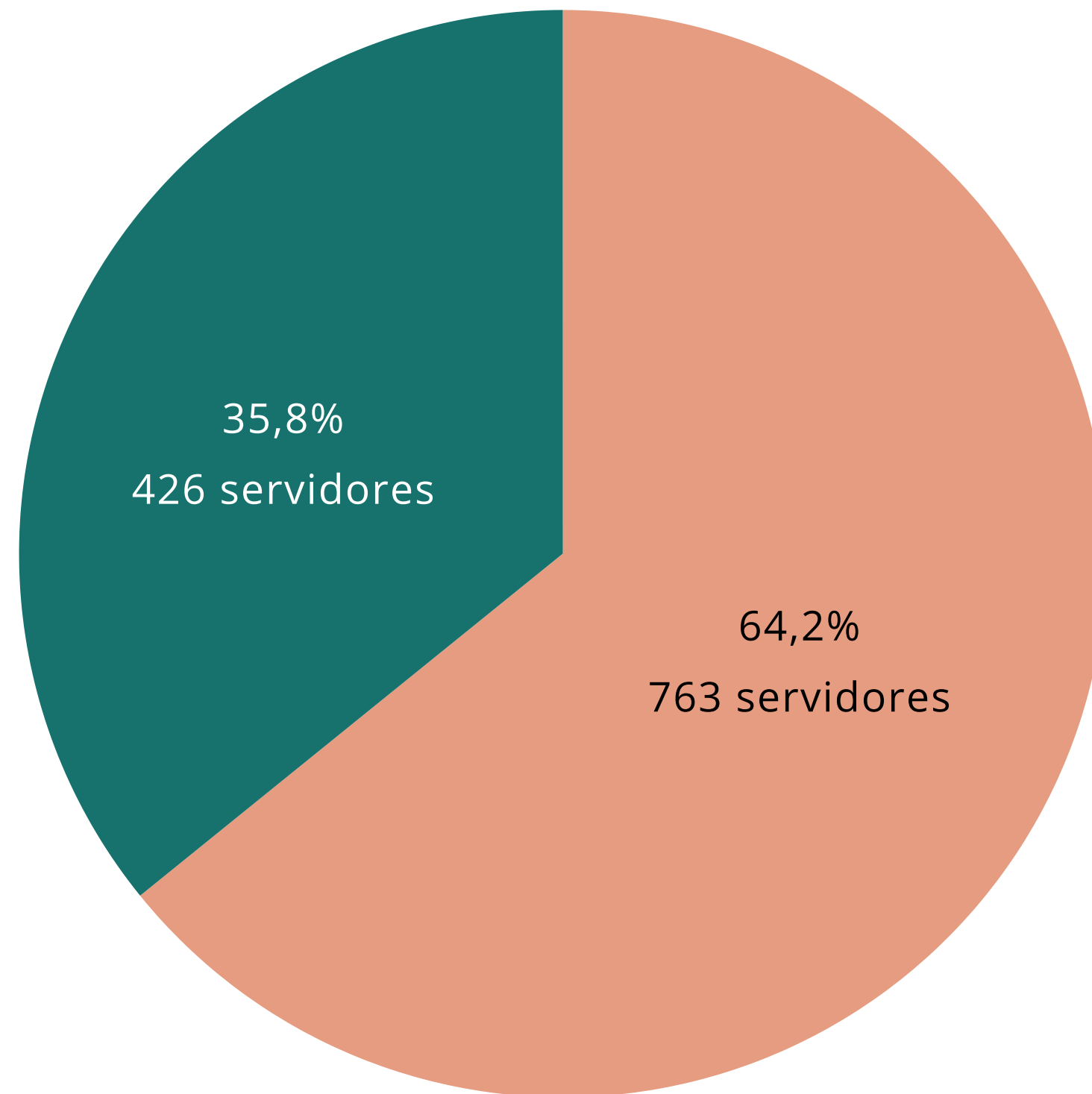
Rua Líbero Badaró, 346 - 12º
andar - Centro - São Paulo

E-mail

smcsugesp@prefeitura.sp.gov.br

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

Em equipamentos x Fora de equipamentos



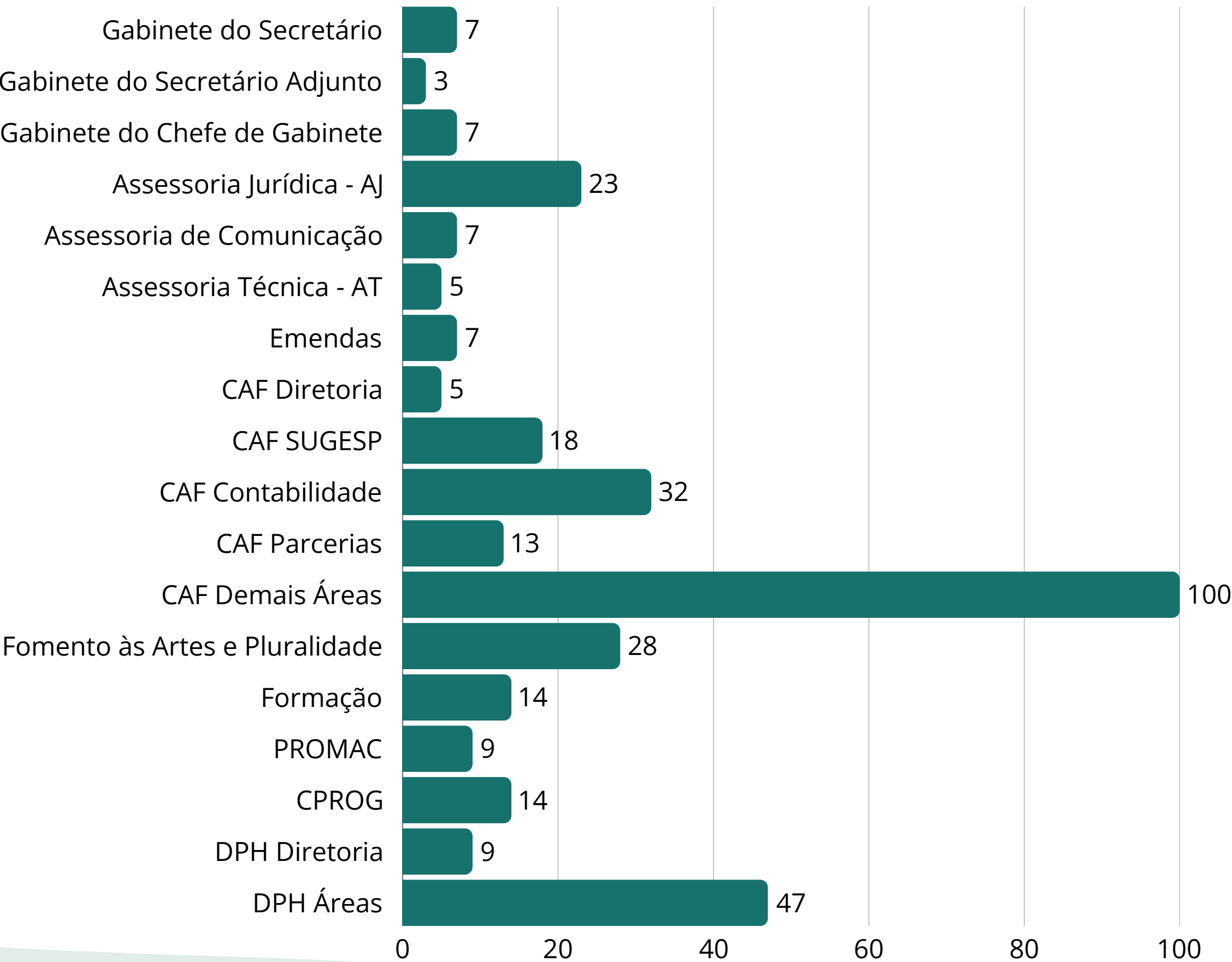
No Edifício Sampaio Moreira (Gabinetes, Coordenações e Departamentos) e Lapa (Coordenação CSMB) - **Fora de equipamentos.**

Total de 1.234 servidores, sendo 1.189 lotados na SMC (42 cedidos a outros órgãos)

Nos equipamentos, o que inclui:
54 Bibliotecas,
8 Pontos e Bosques de Leitura,
18 Centros Culturais e Teatros,
18 Casas de Cultura,
CCSP, CCJ, BMA , AHM, EMIA,
Museu Municipal.
Total de 104 equipamentos.

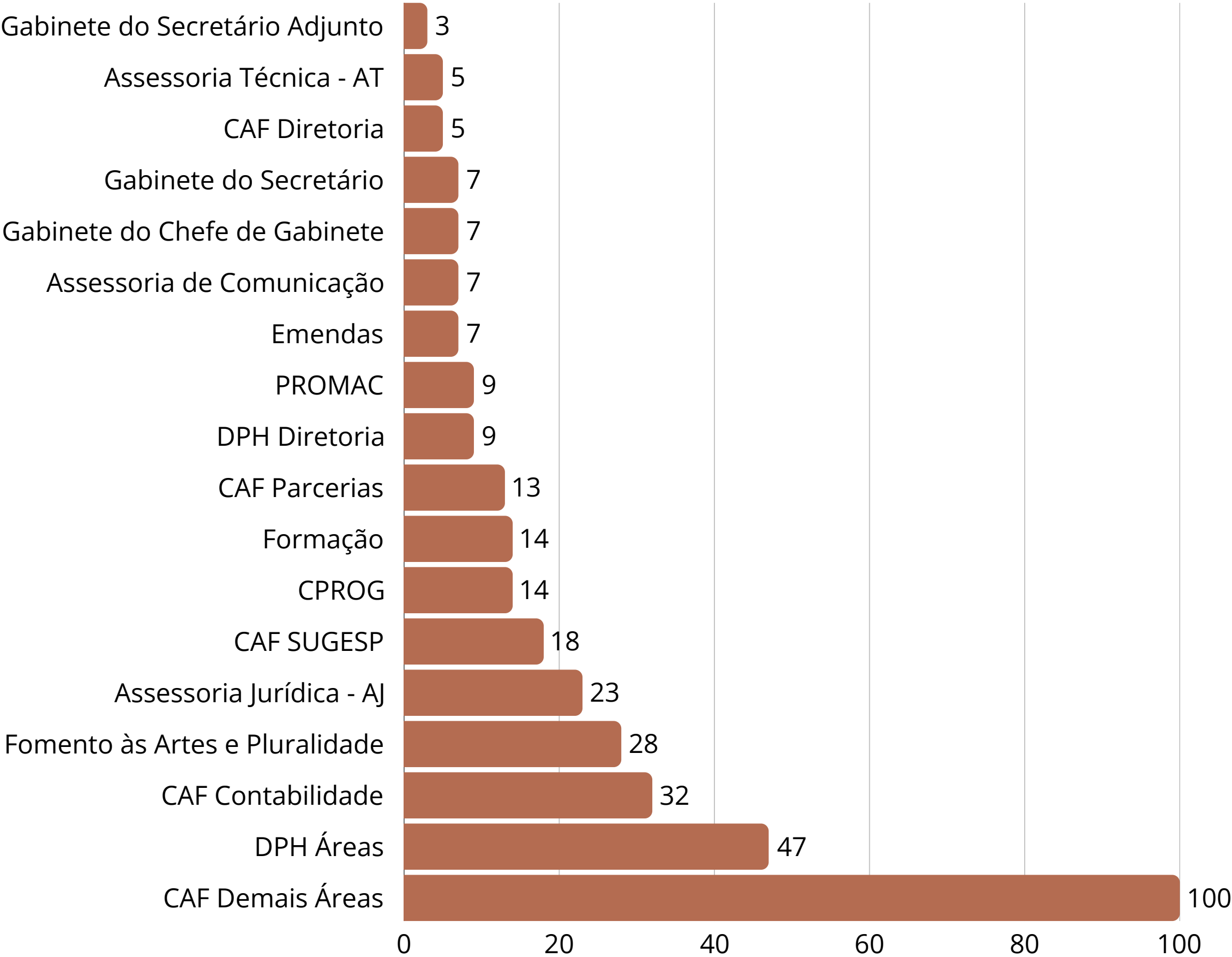
DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

Áreas localizadas no Edifício
Sampaio Moreira - Não
relacionadas a equipamentos.
(Não inclui CCULT e
Coordenação Casas).
Inclui a Chefia de cada área
(1 servidor).
Por blocos de atividades.



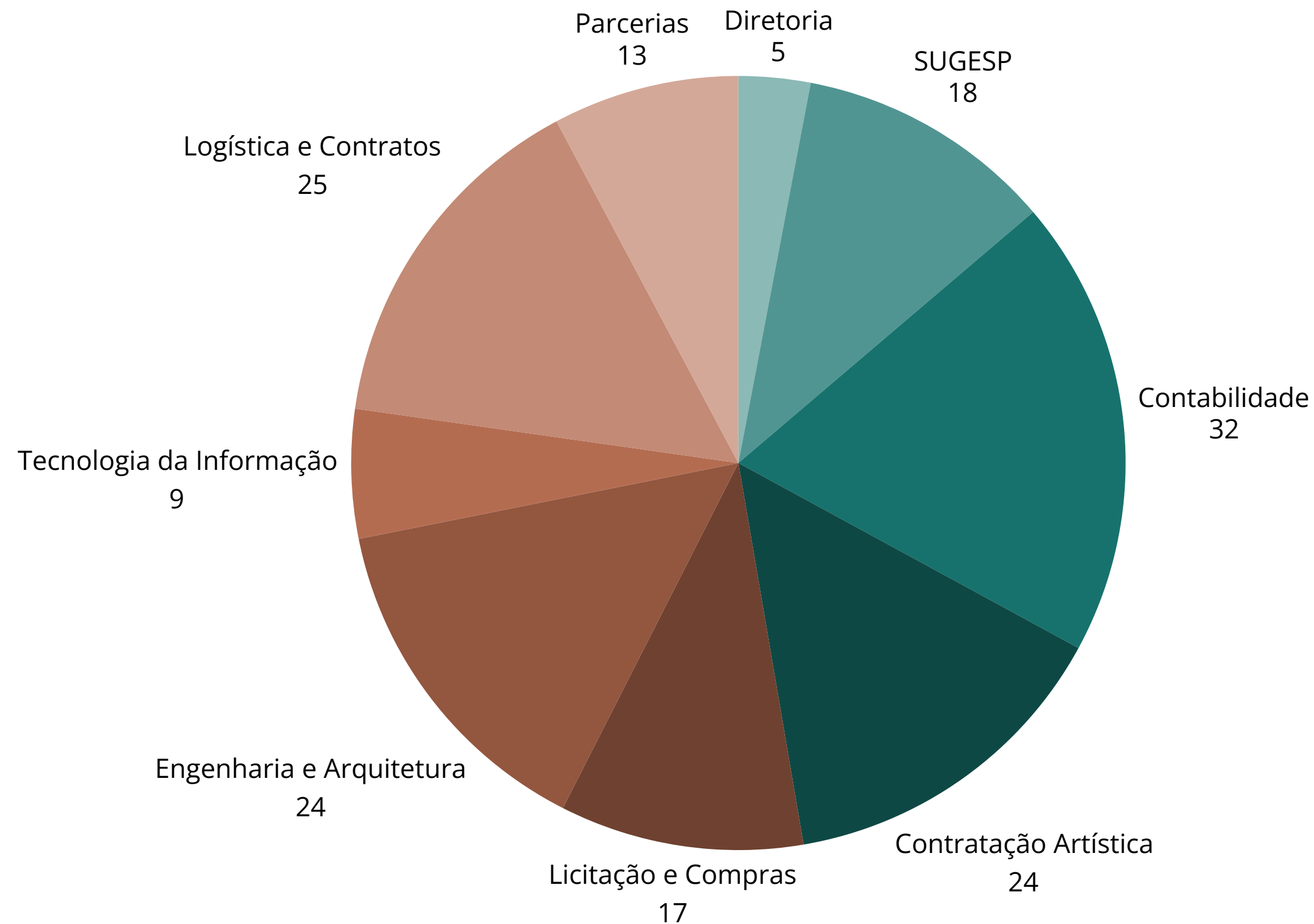
DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

Áreas localizadas no Edifício
Sampaio Moreira -
Não inclui CCULT e
Coordenação Casas.
Inclui a Chefia de cada área
(1 servidor).
Por ordem crescente de
número de servidores.



SERVIDORES EM CAF

Composição da área

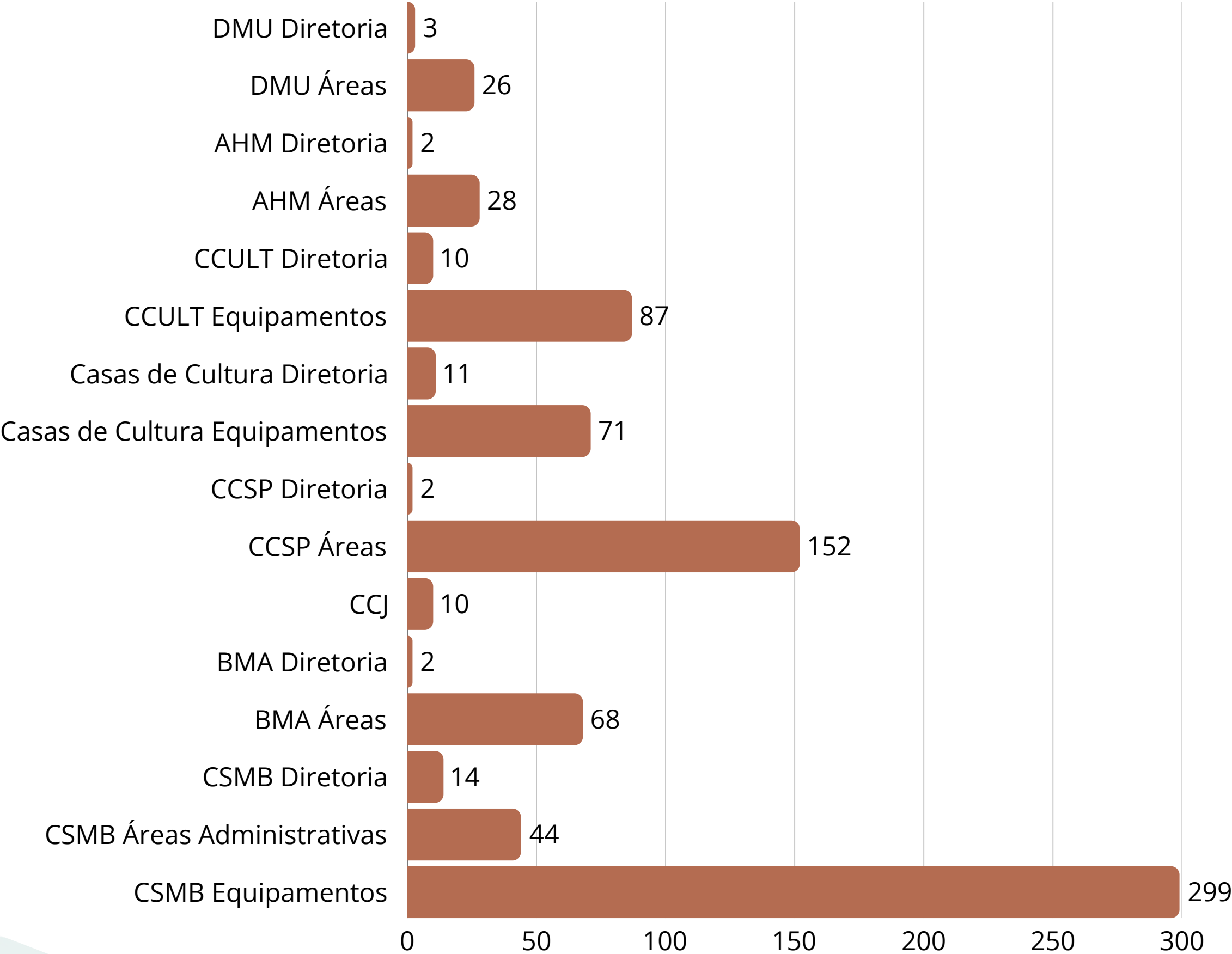


Com 167 servidores no total, CAF é a segunda maior área da SMC, perdendo apenas para a Coordenadoria do Sistema Municipal de Bibliotecas (CSMB).



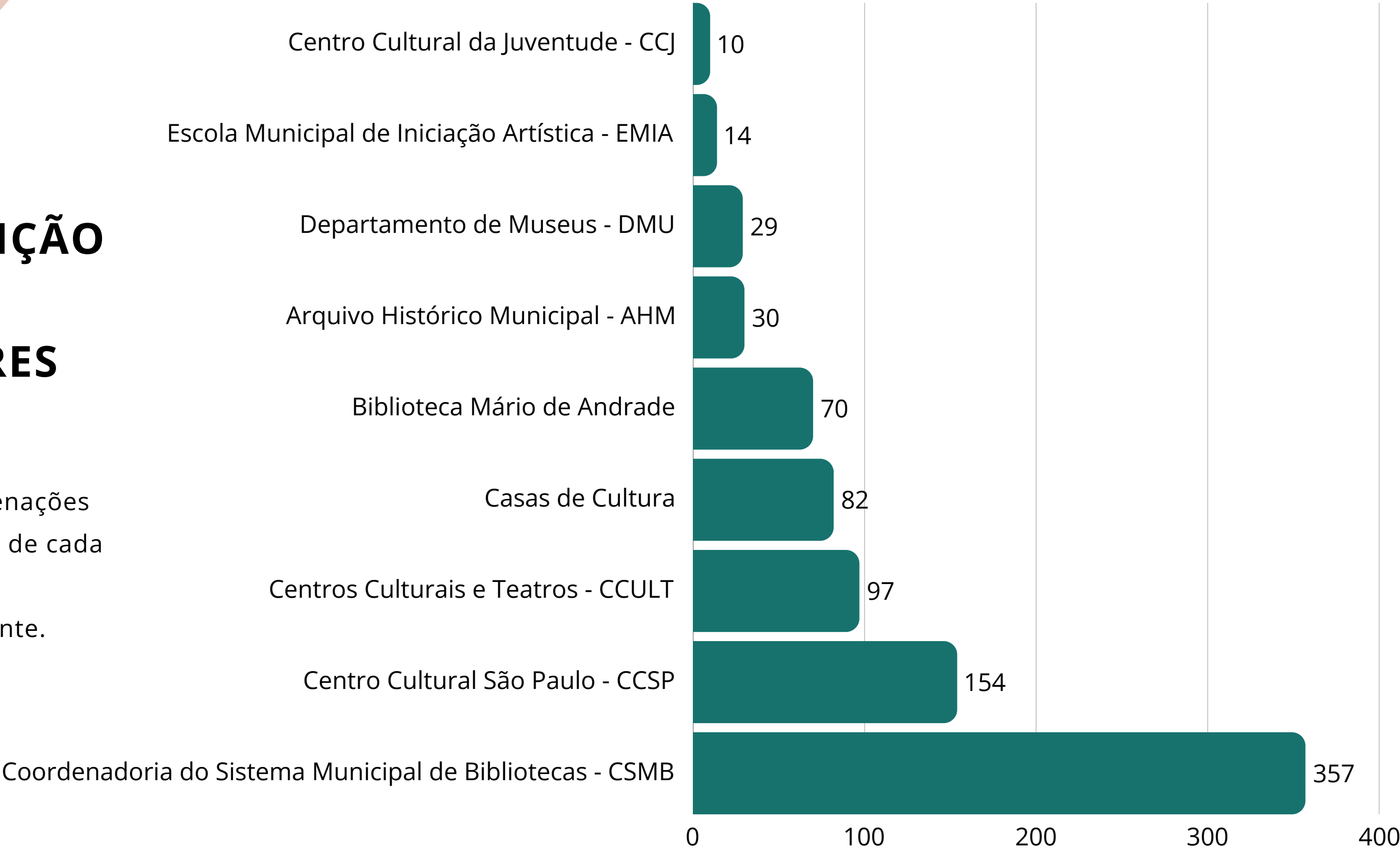
DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

Equipamentos e suas
Coordenações/Diretorias de
maneira separada. Nas
Diretorias está inclusa a
Chefia Geral do
equipamento (1 servidor).



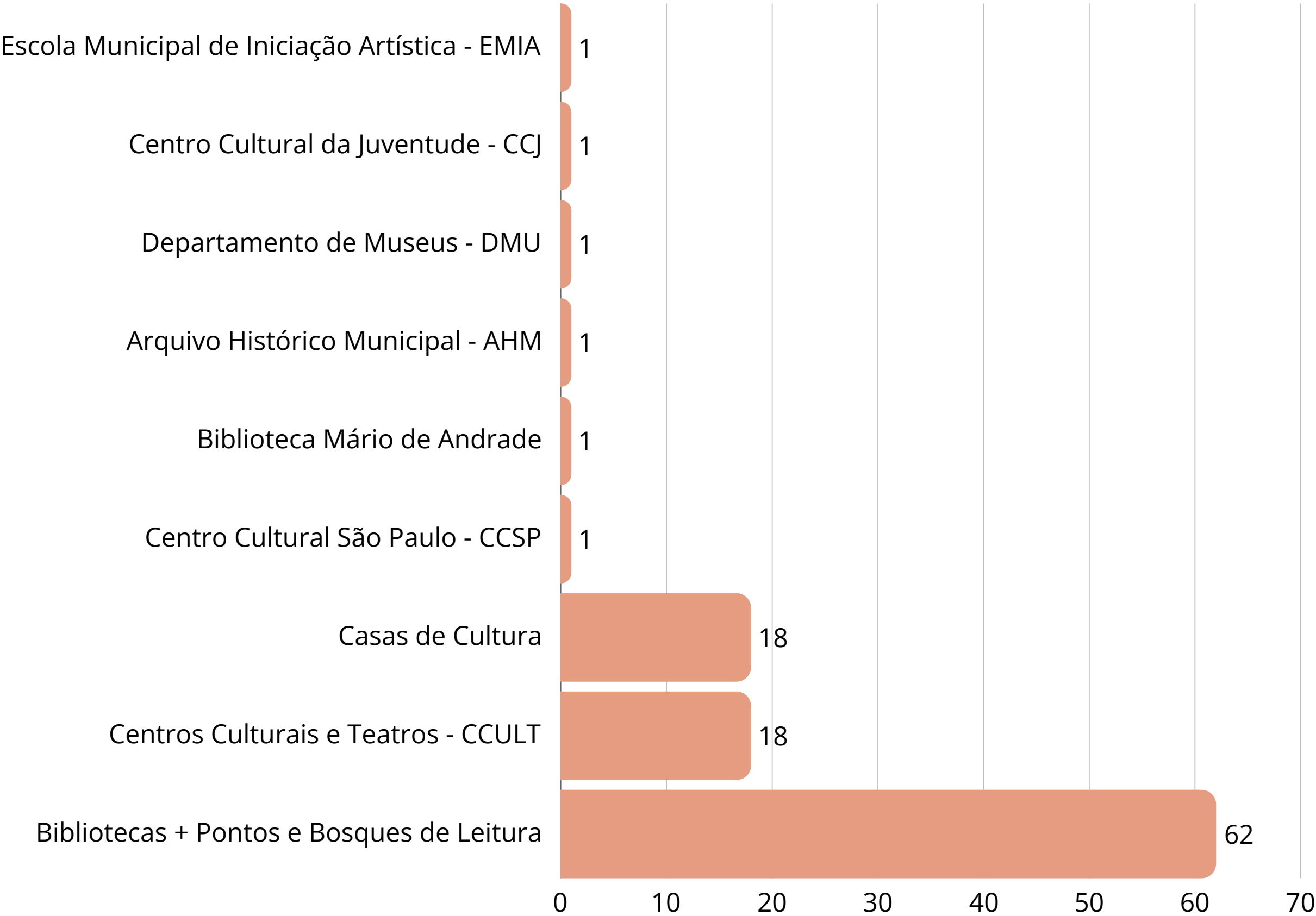
DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

Servidores dos Equipamentos + Diretorias/Coordenações (gestão) + Chefias de cada área.
Por ordem crescente.



NÚMERO DE EQUIPAMENTOS

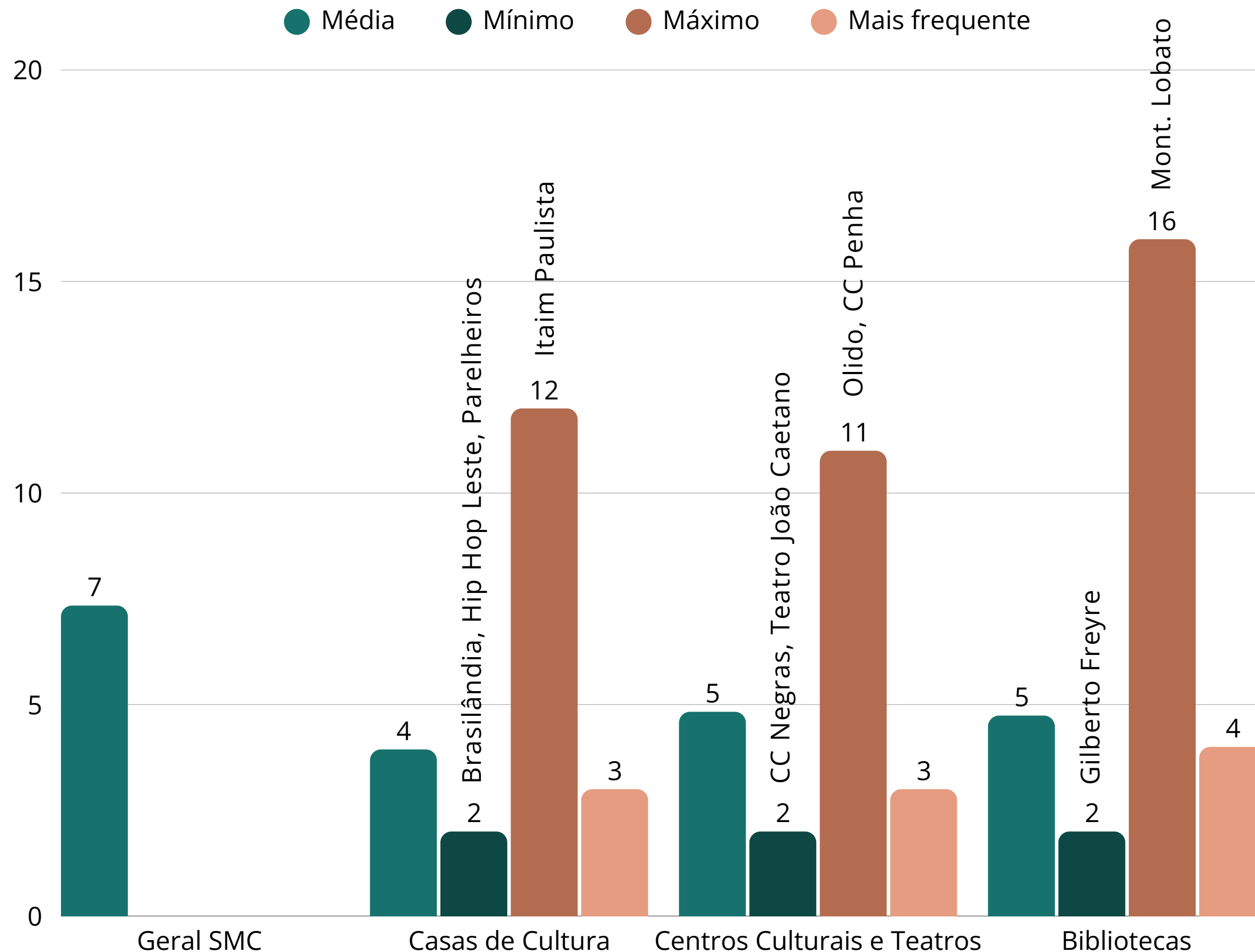
Por área



SERVIDORES POR EQUIPAMENTO

Médias, mínimo, máximo.

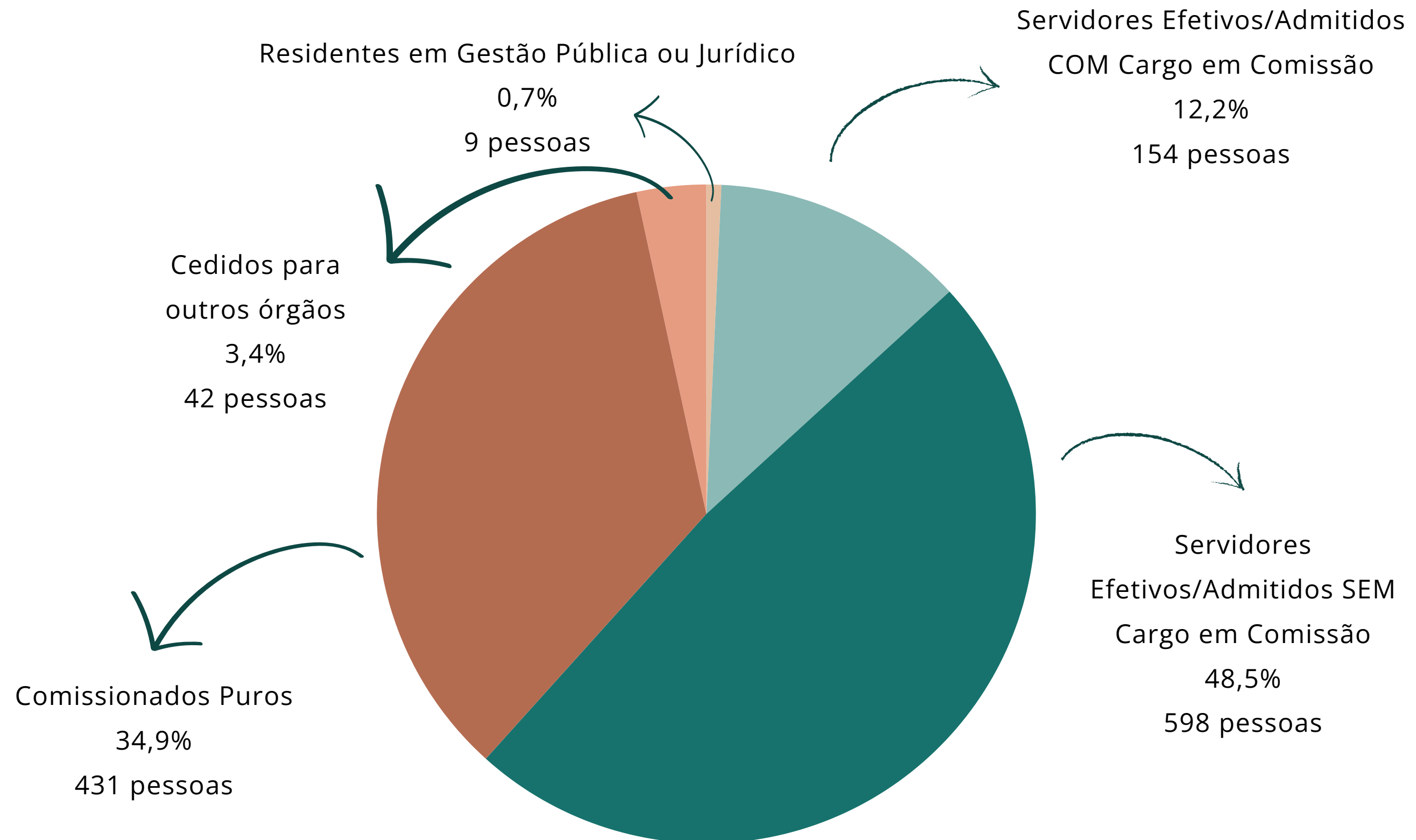
Observa-se que os equipamentos sob Coordenadorias (Casas de Cultura, Centros Culturais e Teatros e Bibliotecas) possuem, com mais frequência, de 3 a 4 servidores por equipamento, havendo, porém, alguns equipamentos com 2 servidores.



NÚMERO DE SERVIDORES E NATUREZA

Efetivo x Comissionado x Outros

Total de
1.234
servidores

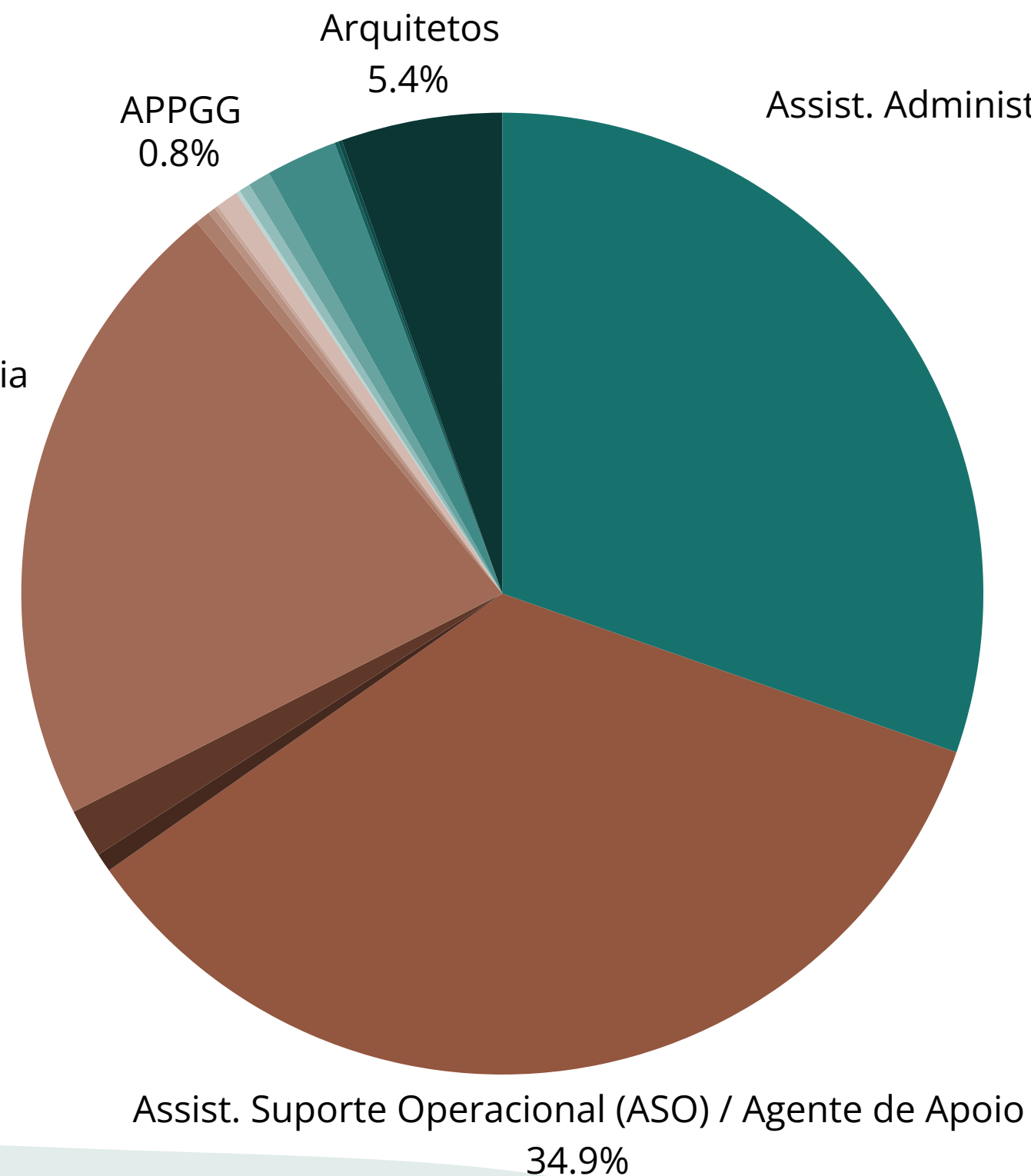


CARREIRAS DOS SERVIDORES EFETIVOS

Destaque para algumas carreiras que compõem a SMC em percentual

Analista de Info Cultura e Desporto - Biblioteconomia
21.5%

A carreira de ASO/
Agente de Apoio é do
Nível Básico, exigindo
apenas Ensino
Fundamental. É
destinada para funções
mais operacionais.



A carreira de AAG/AGPP é do Nível Médio. Porém, muitos integrantes desta carreira já possuem o Ensino Superior. São o corpo técnico e administrativo da Prefeitura.

RESIDENTES

O Programa de Residência visa selecionar profissionais com nível superior para uma experiência no setor público - nas áreas de Gestão Pública ou Jurídico. Os residentes atuam por até 2 anos na PMSP, não possuindo vínculo efetivo.

Os 4 Residentes **Jurídicos** estão todos lotados na Assessoria Jurídica da SMC. O Programa é gerido pela PGM.

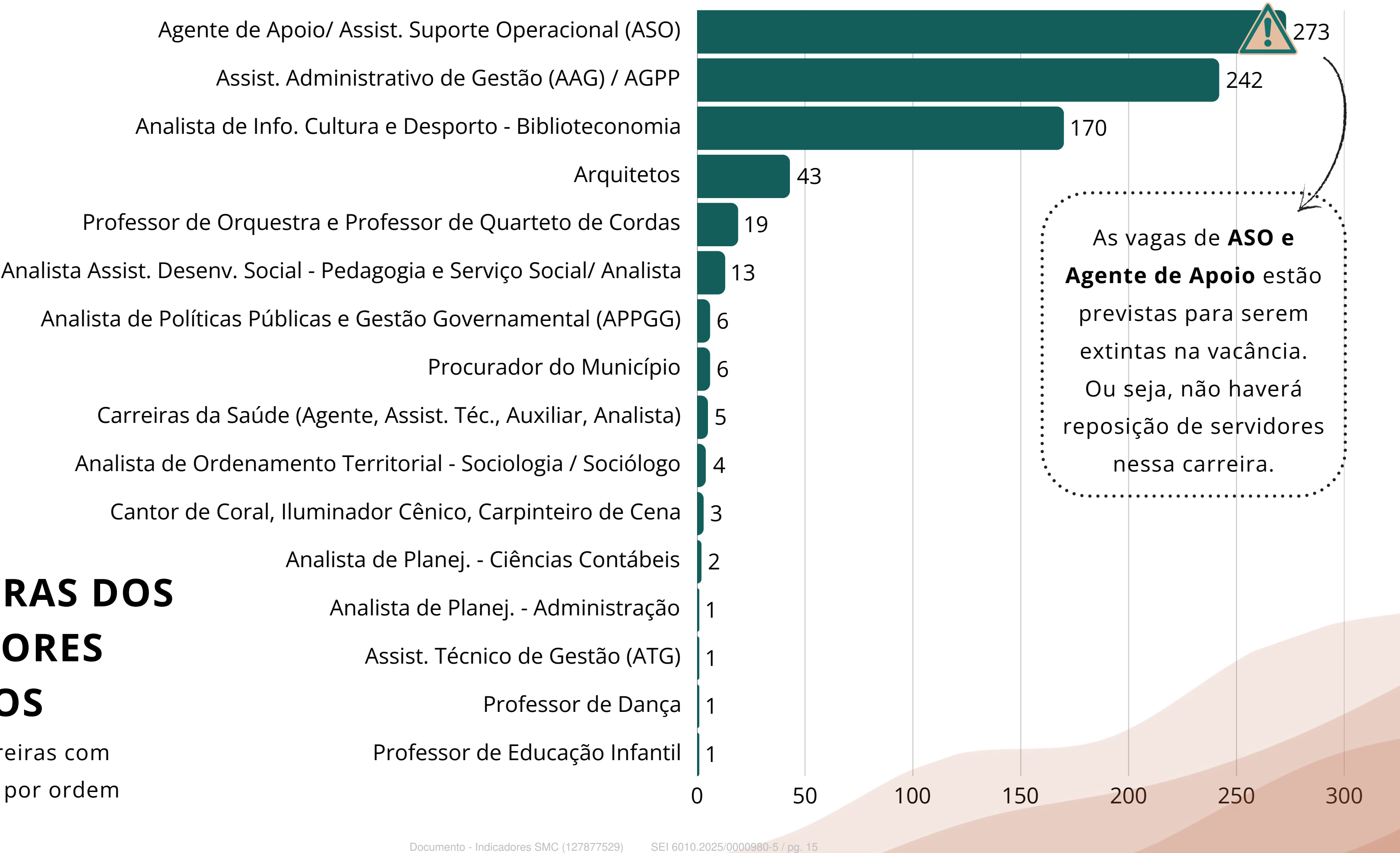
Gestão Pública
5

Jurídica
4

Os Residentes em **Gestão Pública** estão distribuídos na SMC nas seguintes áreas:
2 na Assessoria Técnica (AT)
1 em Formação (CFOC)
1 no AHM
1 em CAF.
O Programa é gerido pela SEGES.

CARREIRAS DOS
SERVIDORES
EFETIVOS

Todas as carreiras com
quantitativo, por ordem
decrecente

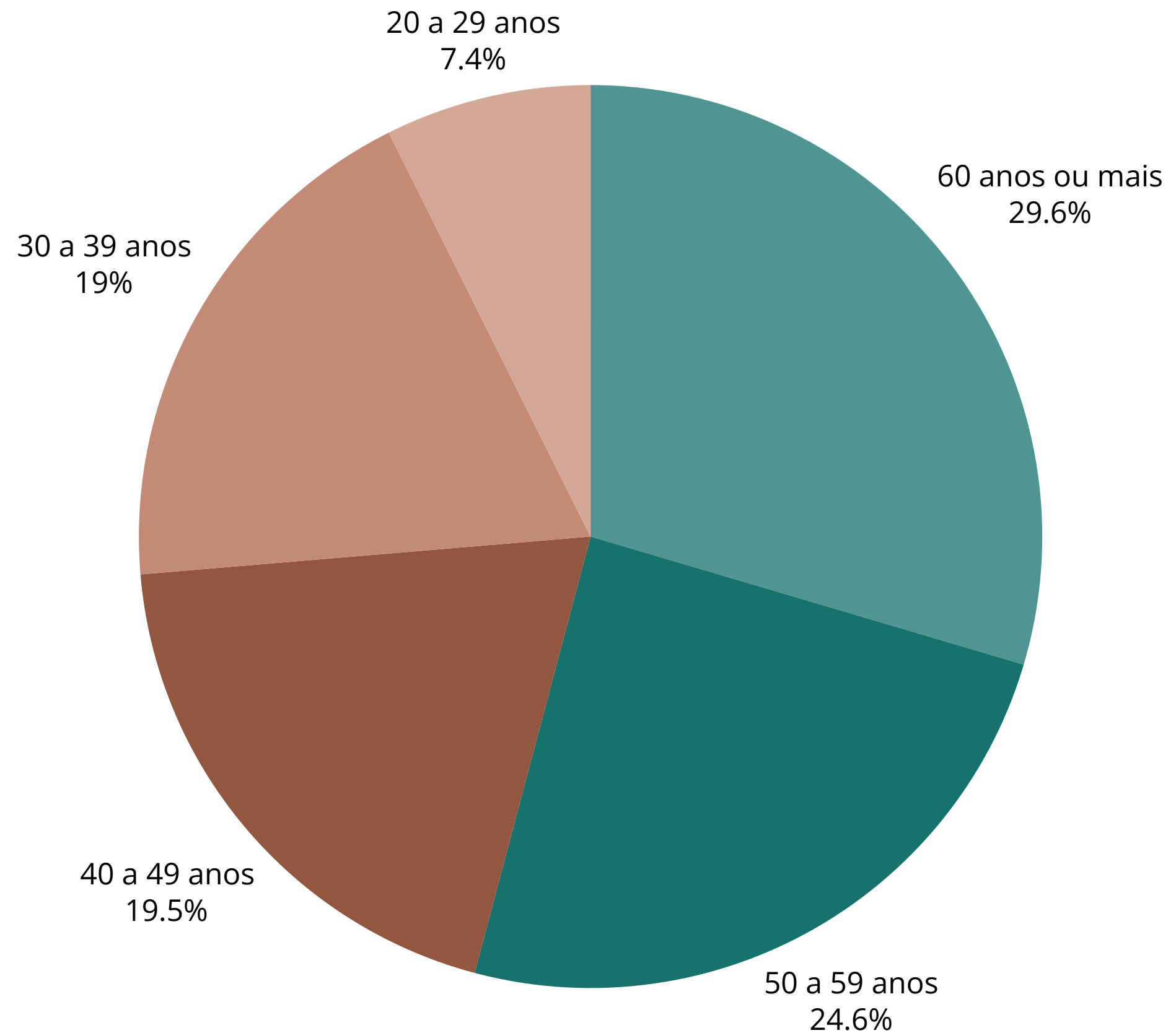


FAIXA ETÁRIA DOS SERVIDORES (EFETIVOS E COMISSIONADOS)

54,2% da força de trabalho da SMC tem 50 anos ou mais. Quase 30% tem 60 anos ou mais. Dado preocupante visto que há muitas aposentadorias próximas e pouca perspectiva de chamada de novos servidores.



Média de Idade dos
Servidores da SMC:
50 anos

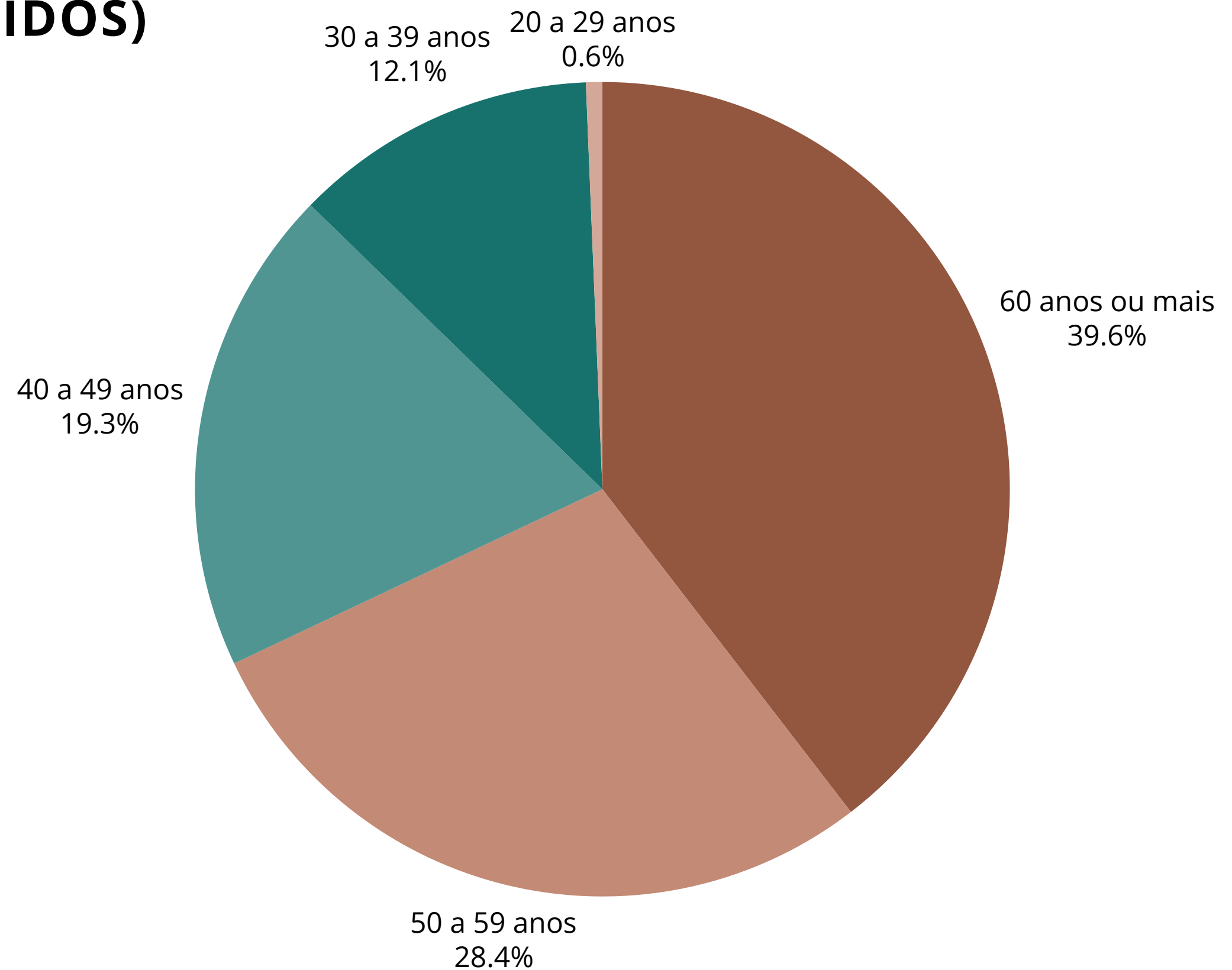


FAIXA ETÁRIA DOS SERVIDORES (APENAS EFETIVOS E ADMITIDOS)

Quando se olha apenas para os servidores efetivos e admitidos (771 pessoas), a situação é ainda mais grave: **quase 40% deles tem 60 anos ou mais. 68% deles tem mais que 50 anos.**



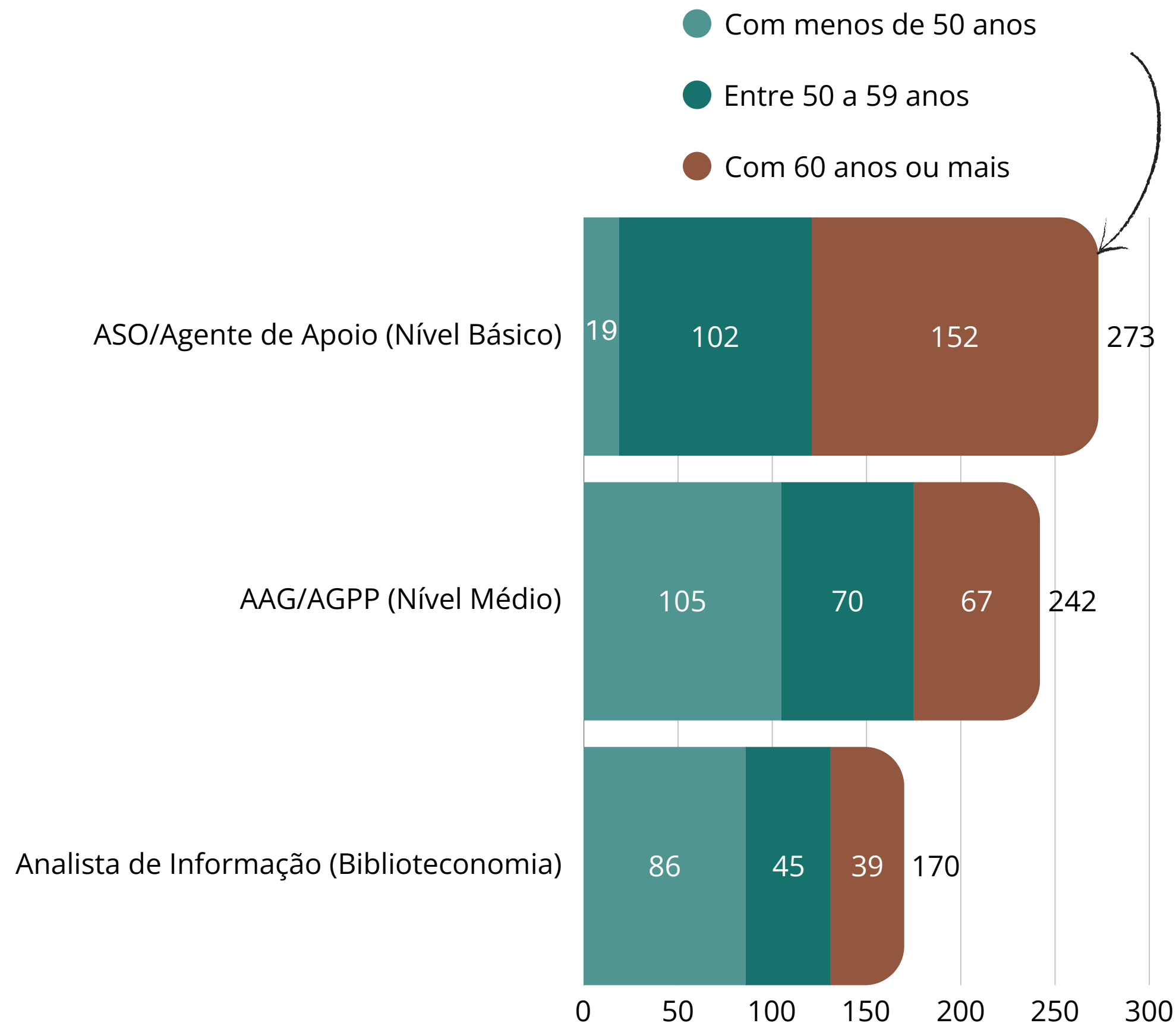
Média de Idade dos Servidores da SMC (considerando apenas efetivos e admitidos):
54 anos



IDADE EM 3 CARREIRAS

Exemplo de 3 carreiras
numerosas e essenciais
para a SMC

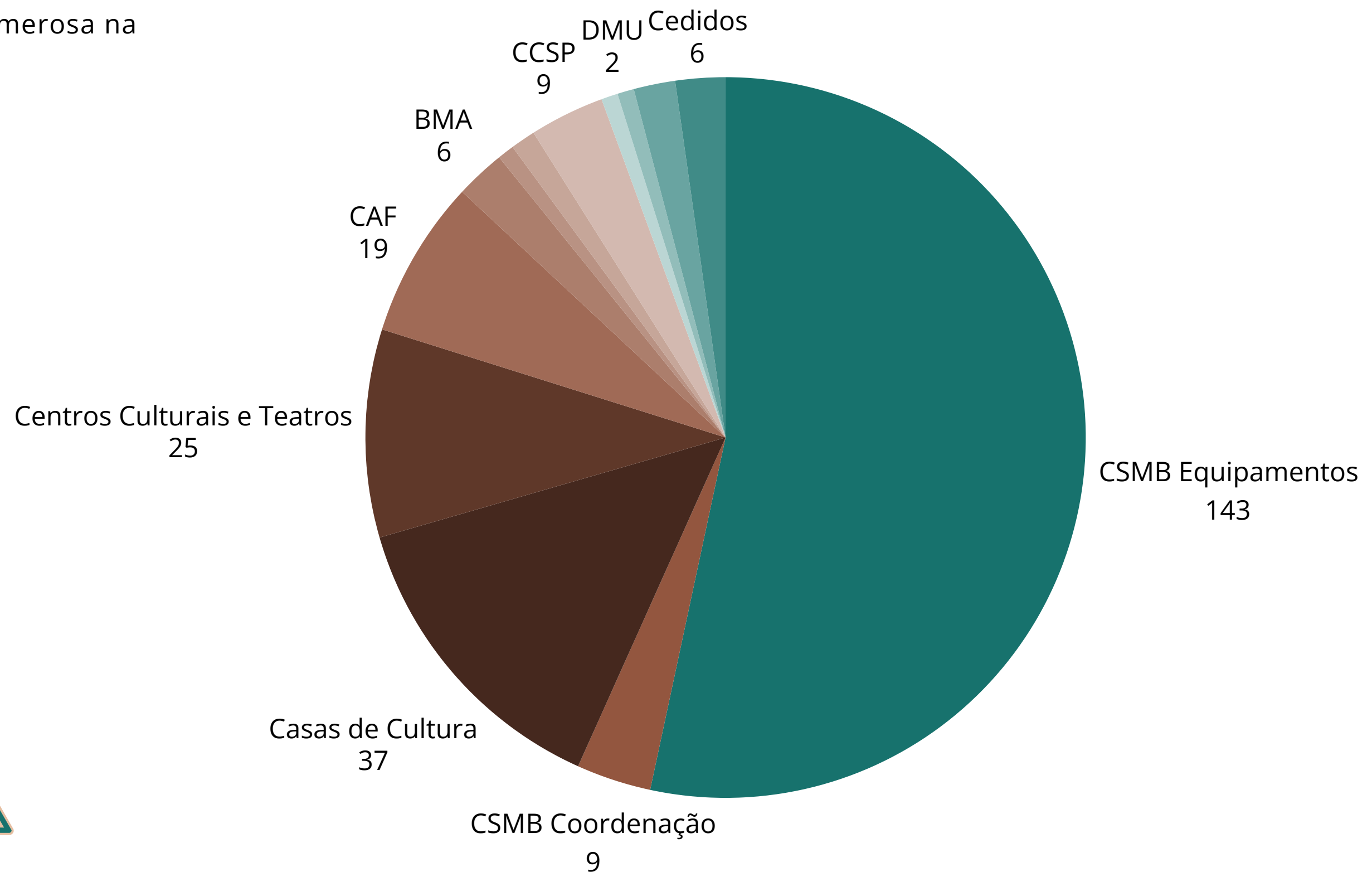
Lembrando que as vagas de
ASO/ Agente de Apoio estão
previstas para serem extintas
na vacância. Ou seja, não
haverá reposição de
servidores nessa carreira. Isso
significa que estamos prestes
a perder 152 vagas na SMC.



ASO/ AGENTE DE APOIO

Distribuição da carreira mais numerosa na SMC

Observa-se a importância dos ASO/Agente de Apoio no Sistema Municipal de Bibliotecas. Também observa-se que eles desempenham funções administrativas, como em CAF.

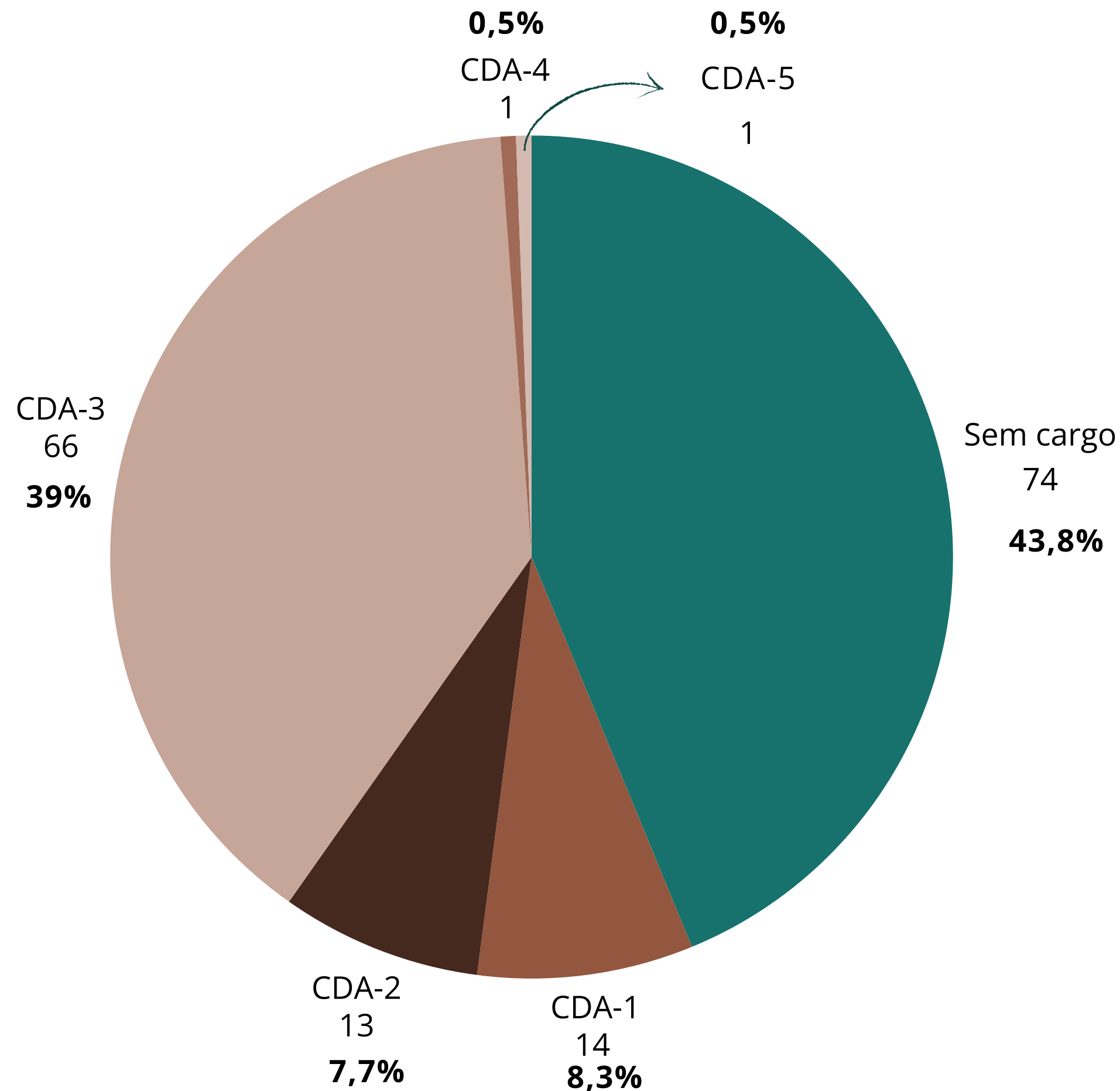


BIBLIOTECÁRIOS X OCUPAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO

Distribuição dos CDAs em relação aos bibliotecários

Dos 169 bibliotecários lotados na SMC, **74 NÃO ocupam nenhum cargo em comissão e 95 ocupam**. A maioria dos que tem cargo ocupa CDA-3 porque, para que uma biblioteca exista na estrutura, é preciso que exista um **cargo de Gestor de Equipamento Público (CDA-3)** ocupado por 1 bibliotecário. São 54 CDA-3 como chefias de Bibliotecas.

Apenas a Coordenadoria do Sistema Municipal de Bibliotecas ocupa um CDA-5 e apenas uma Assessora ocupa um CDA-4.



ABONO DE PERMANÊNCIA (INSTRUMENTO APENAS PARA EFETIVOS)

Servidores que já podem se aposentar

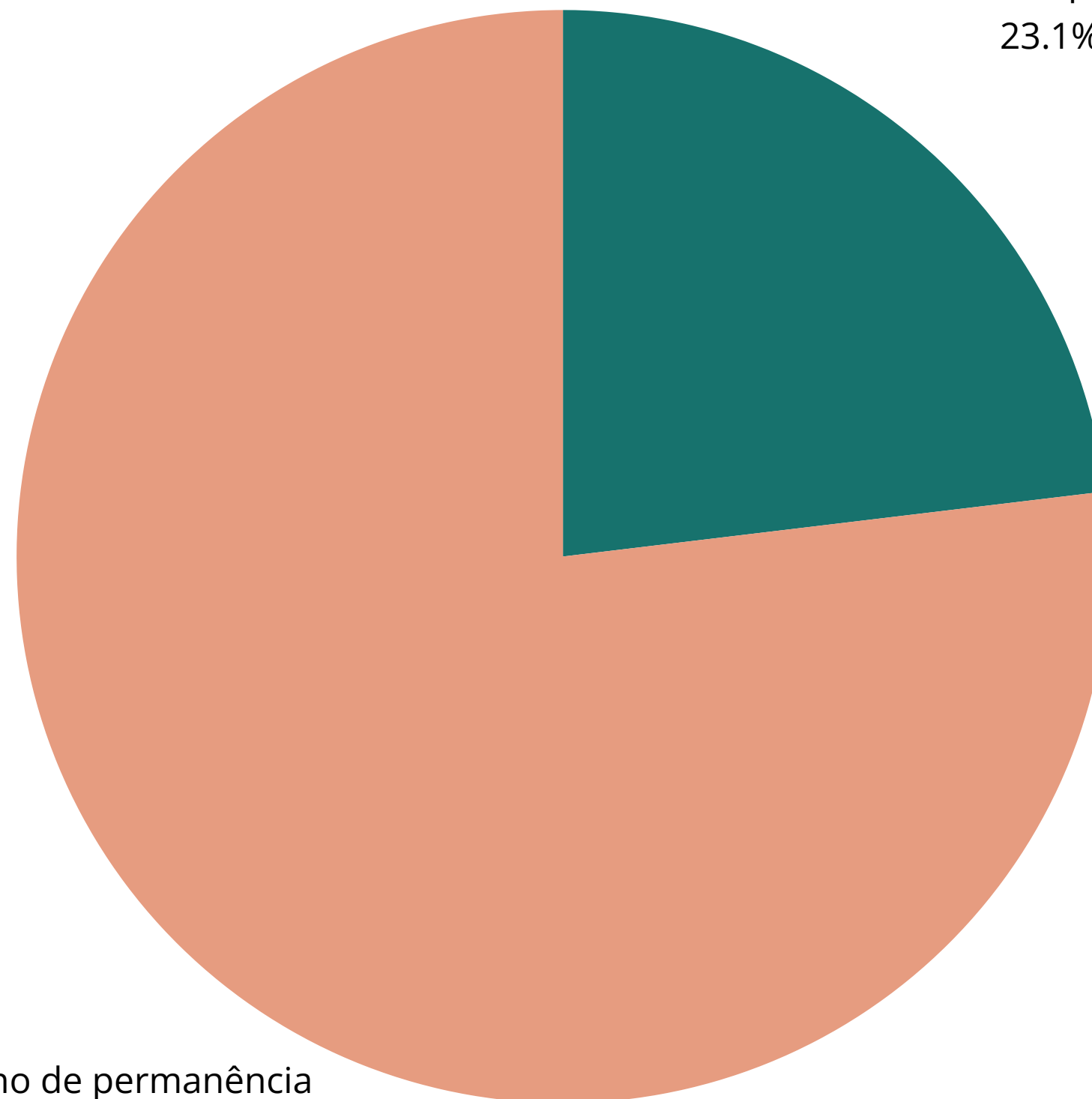
23,1% dos servidores da SMC já podem se aposentar imediatamente. O dado é bastante grave visto que quase 1/4 da força de trabalho da Secretaria pode ser perdida em pouco tempo.



Carreiras com maior proporção de integrantes em abono de permanência: Assistente Operacional (ASO), Arquitetos, Assistente Técnico de Gestão, Analista de Gestão, Analista de Desenvolvimento Humano.

Sem abono de permanência
76.9%

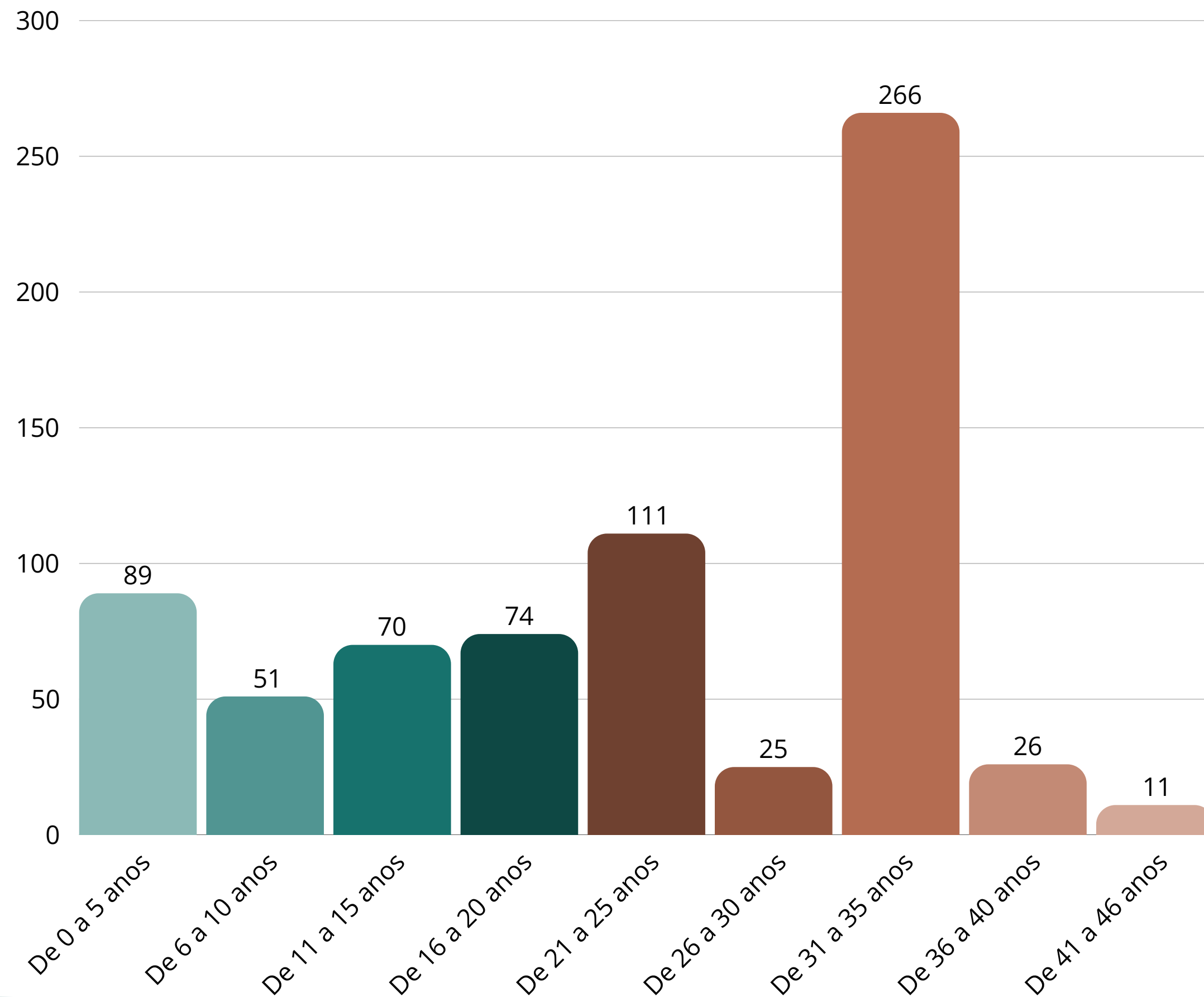
Com abono de permanência
23.1%



TEMPO DE PMSP (APENAS EFETIVOS E ADMITIDOS)

Indicador de proximidade da
aposentadoria

**36,8% dos servidores
efetivos da SMC já tem
de 31 a 35 anos de
exercício na PMSP.** Estão
inclusos 90 servidores
vindos recentemente do
Serviço Funerário
Municipal.

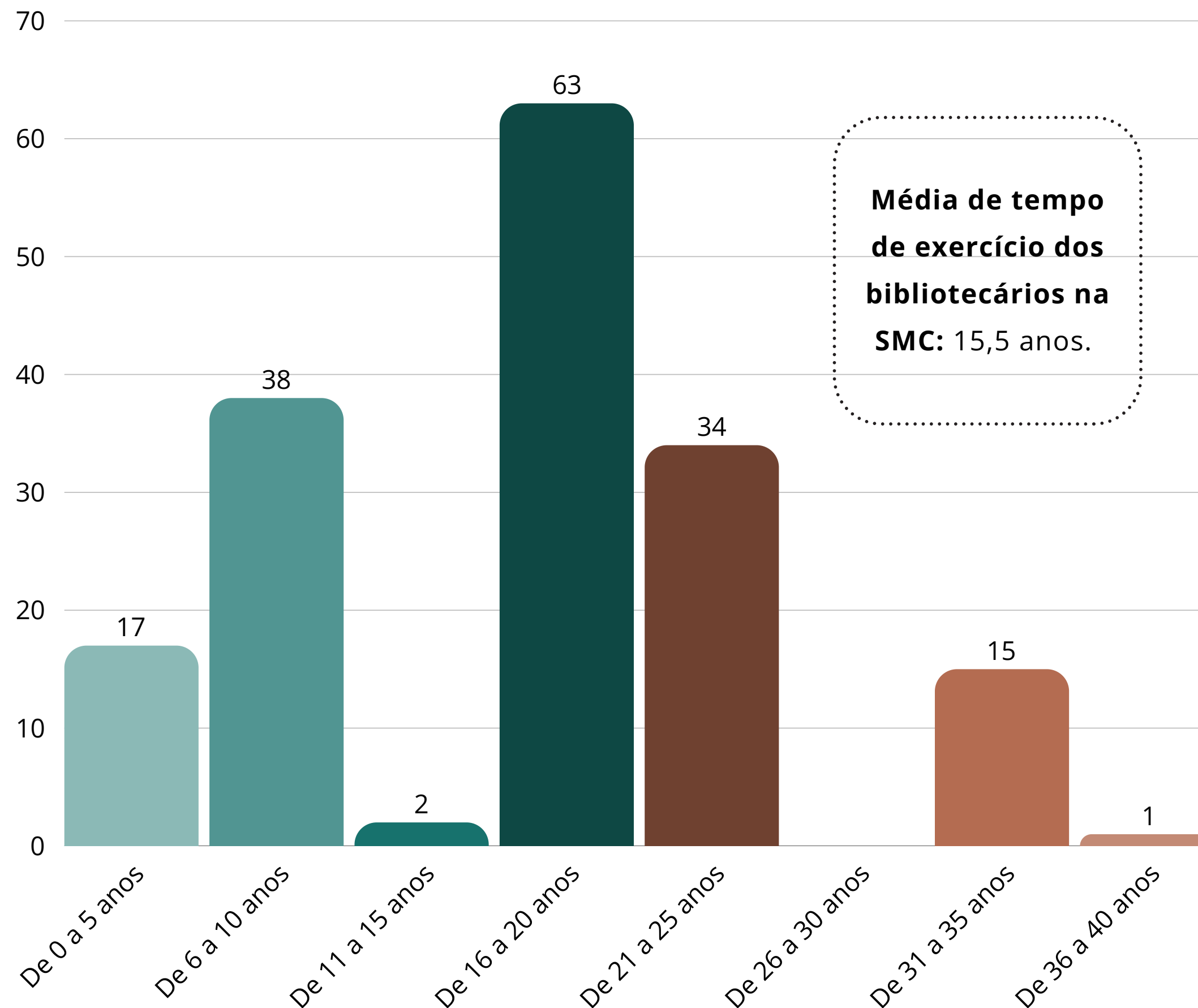


TEMPO DE PMSP (APENAS BIBLIOTECÁRIOS)

Indicador de proximidade da
aposentadoria da carreira

37% dos Bibliotecários tem de 16 a 20 anos de exercício na PMSP. 20% tem de 21 a 25 anos. E 9,4% (16 bibliotecários) tem acima de 30 anos de exercício na PMSP.

Obs: o indicador é subestimado porque o SIGPEC aponta apenas a data do último vínculo com a Prefeitura, então o servidor pode ter mais tempo de contribuição na PMSP ou externo antes de entrar na carreira. 31 bibliotecários estão no seu 2º, 3º ou 4º vínculo com a PMSP.



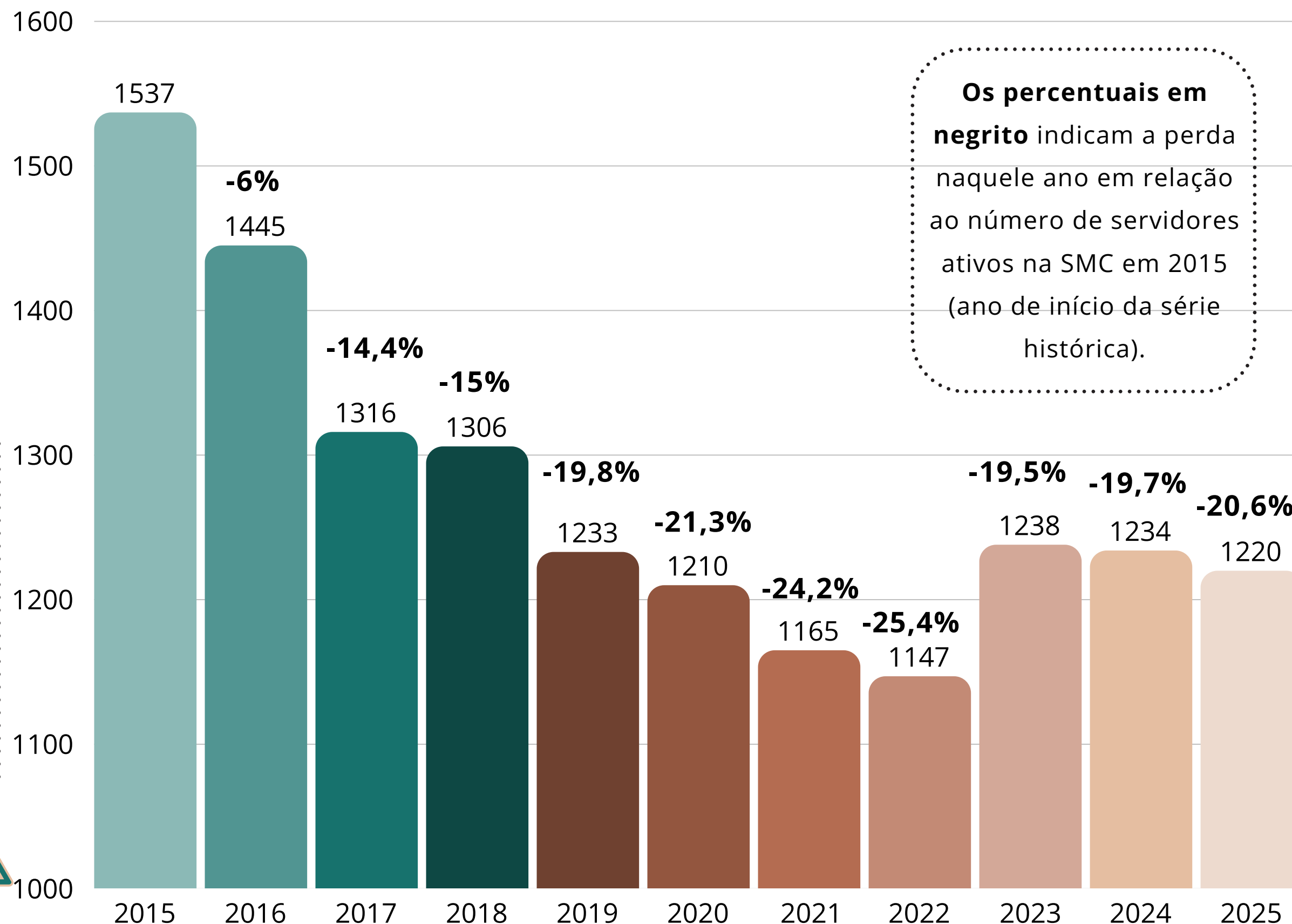
PERDA DE SERVIDORES DE 2015 A 2025

Número de servidores ativos nos últimos 10 anos

A SMC vem encolhendo ao longo dos anos. **Tendo como base o ano de 2015, com 1537 servidores ativos, a Secretaria chegou ao seu mínimo em 2022, com 25,4% a menos de pessoal (1147 servidores).** Houve uma pequena recuperação em 2023. Mas, hoje, ainda temos 317 servidores a menos que em 2015, ou seja, 20,6% de perda de quadro em 10 anos.



Os percentuais em negrito indicam a perda naquele ano em relação ao número de servidores ativos na SMC em 2015 (ano de início da série histórica).



*Levantamento realizado em março de 2025 com dados referentes a fevereiro de 2025. Por isso, há alguma diferença em relação a dados apurados anteriormente, em outros slides, relativos a Dezembro de 2024.

CARGOS DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO (CDAS)

Quantitativo de CDAs na SMC

Em números, são:

153 CDA-1;

148 CDA-2;

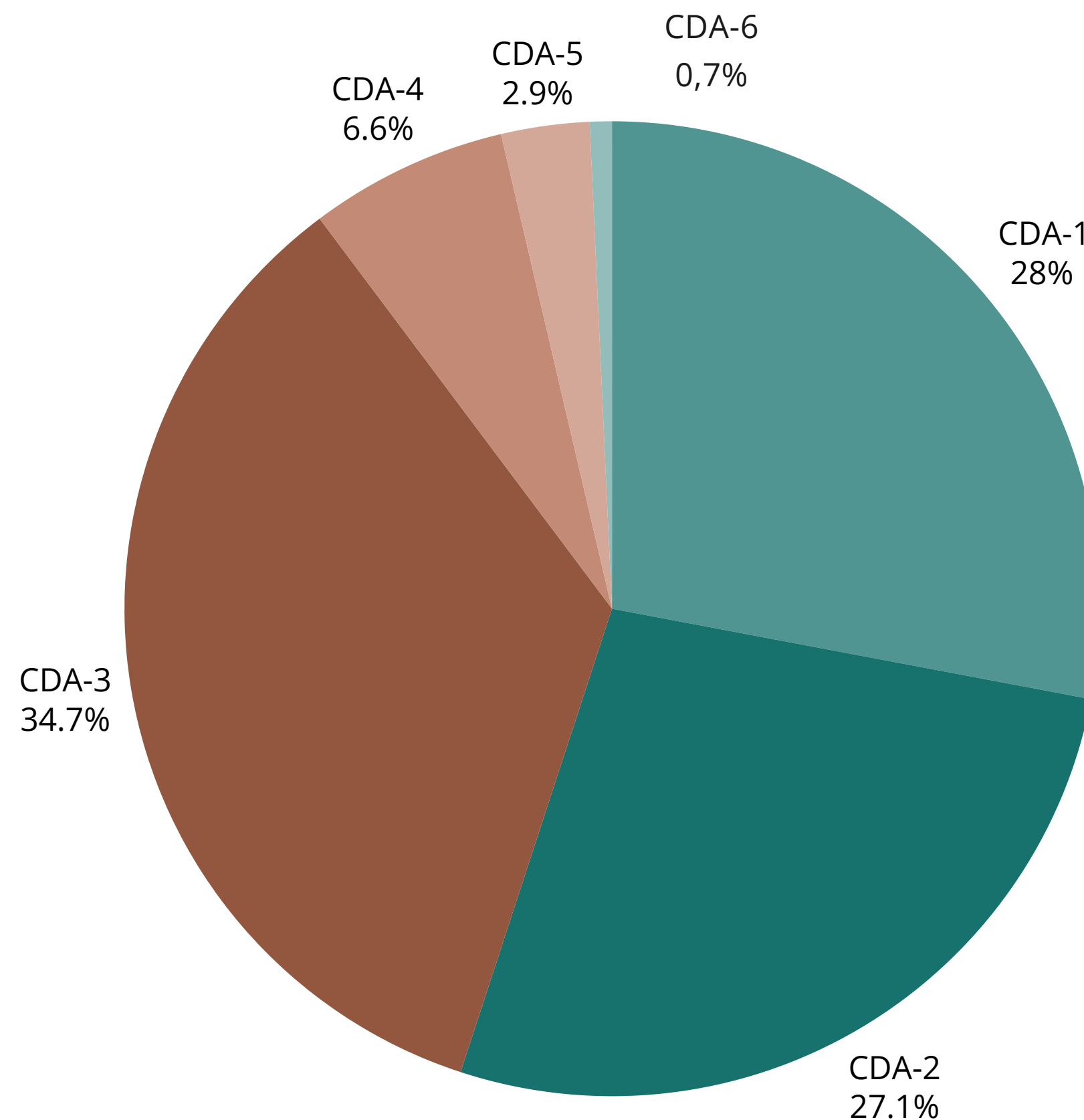
190 CDA-3;

36 CDA-4;

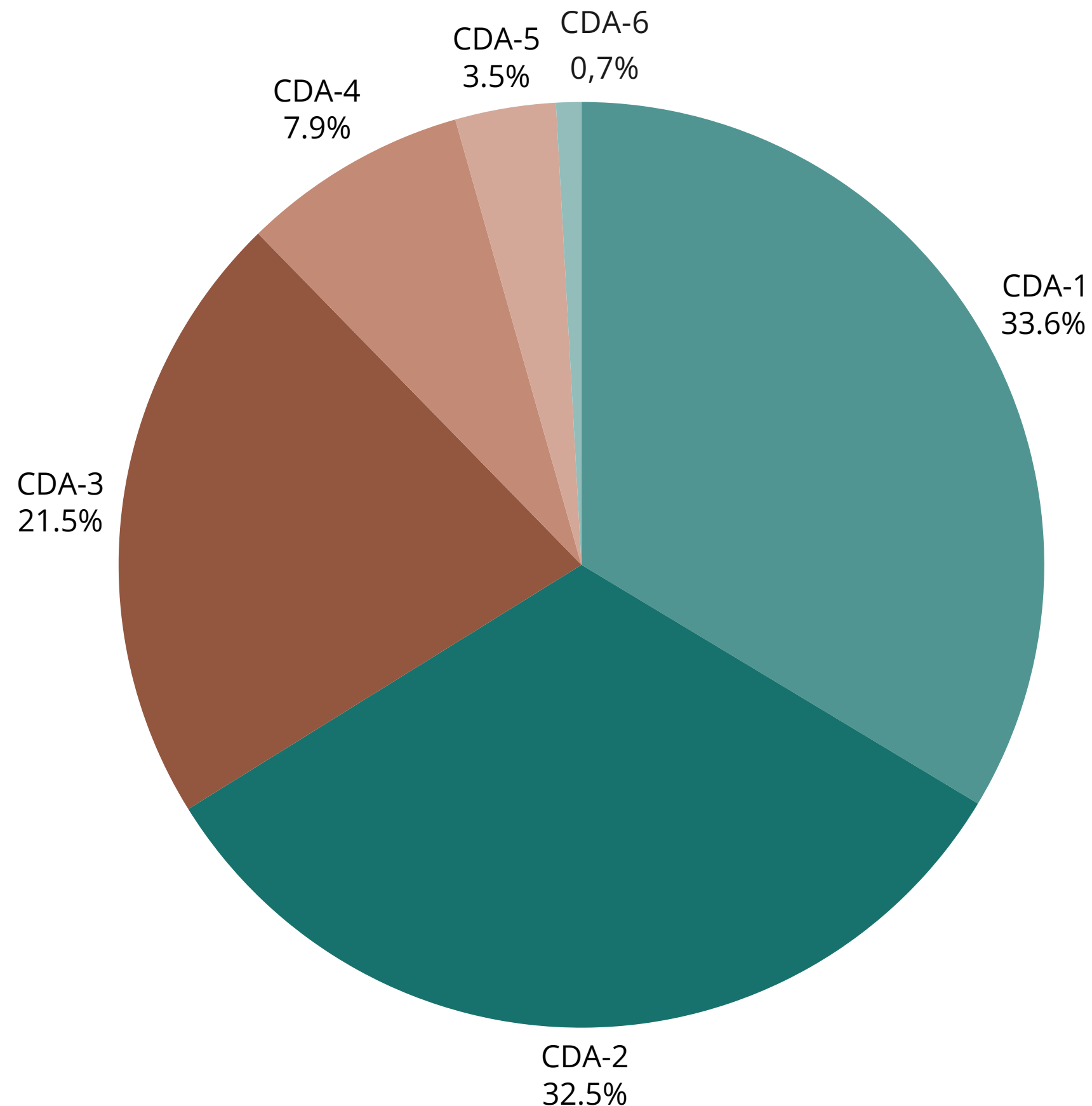
16 CDA-5;

4 CDA-6;

totalizando 547 cargos em
comissão e 1267 unidades de
CDA.



CARGOS DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO (CDAS) - SEM OS CARGOS DE GESTOR DE EQUIPAMENTO PÚBLICO (CDA-3)



Dos 190 CDA-3 existentes na SMC, 92 são de Gestor de Equipamento Público, cargo que é necessário para

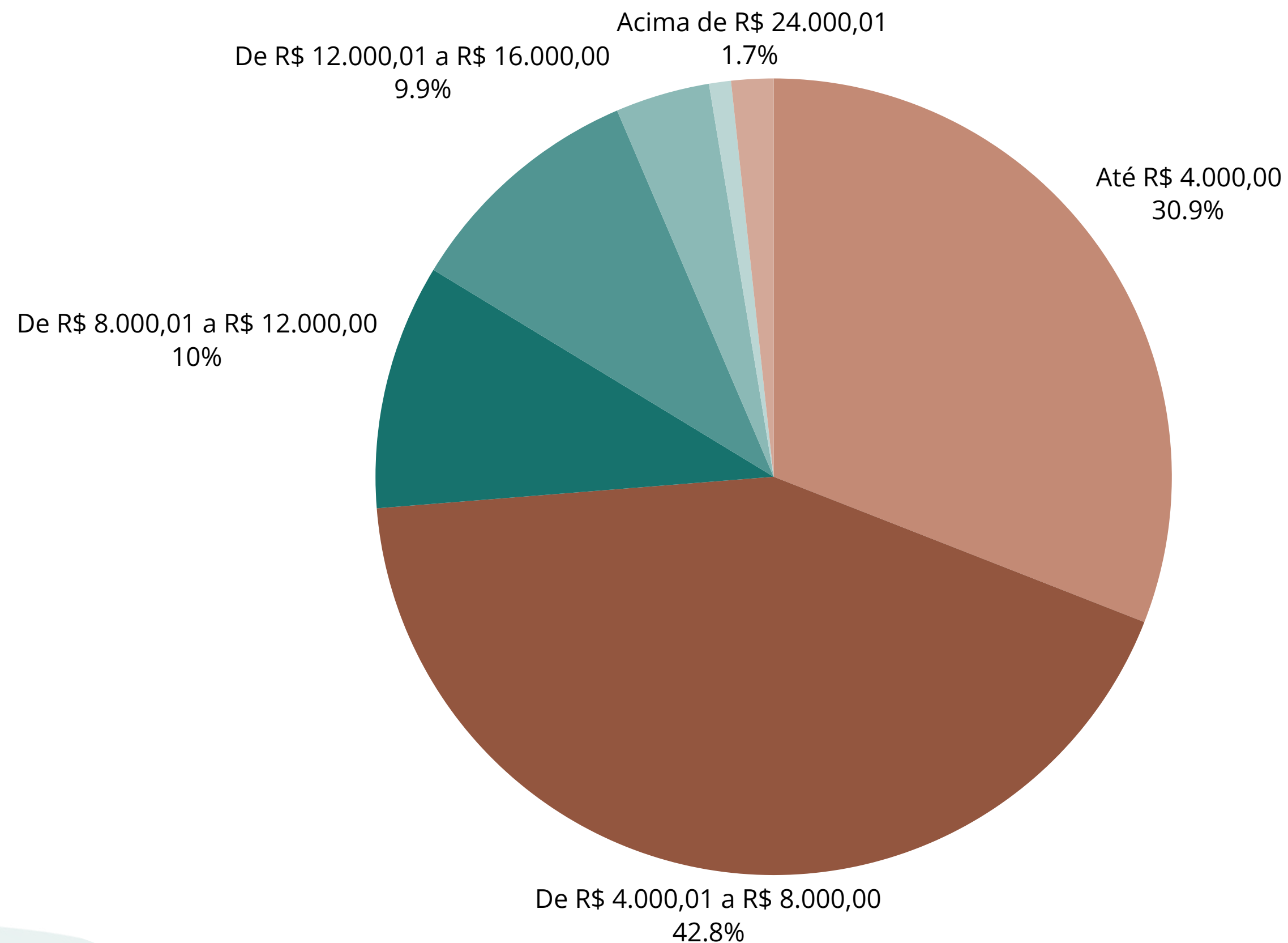
se criar um equipamento público. Aqui neste gráfico, retiramos esses CDAs da contagem, para uma melhor visualização dos CDAs que compõem a parte administrativa da Secretaria.

Nesse cenário, observa-se que o maior número de cargos da SMC é de CDA-1 ou CDA-2, cargos baixos no nível hierárquico.

FAIXAS SALARIAIS

Remuneração na SMC

A média de
vencimentos
na SMC é de
R\$ 6.971,25



CARREIRA PRÓPRIA DA CULTURA

Iniciativa que precisa ser pensada



Nota-se que a Secretaria Municipal de Cultura e Economia Criativa apresenta fragilidades no seu quadro de pessoal, tais como:

- Muitas aposentadorias iminentes e sem previsão de reposição, o que gera desfalque na prestação de serviços;
- Grande percentual de cargos comissionados puros, o que gera alta rotatividade e instabilidade das políticas culturais;
- Falta de pessoal;
- Alta necessidade de contratação de pessoal externo (produtores culturais via SPTuris)

Tais problemas poderiam ser resolvidos com a **criação de uma carreira própria da Cultura (Agente ou Assistente Cultural, por exemplo)** assim como ocorre nas Secretarias de Educação, Saúde, Assistência Social, Fazenda, Controladoria, etc. Percebe-se que as Secretarias que possuem carreira própria são mais fortes e estáveis em suas políticas públicas.

Além disso, poderia haver uma economia em relação à contratação de produtores terceirizados, que custam caro à SMC. Estima-se que eles já chegaram a cerca de 160 a 200 funcionários na Secretaria.

Já há carreiras semelhantes em diversas cidades, como Santo André e São Bernardo do Campo. O MinC recentemente também contratou profissionais com o CNU. Com a profissionalização do campo da cultura e a oferta de diversos cursos de graduação e pós graduação em produção cultural, há mão de obra qualificada disponível no mercado para absorção da Prefeitura.

PRINCIPAIS PONTOS DE ATENÇÃO

Quanto ao quantitativo e planejamento de pessoal



ASO/AGENTE DE APOIO

152 estão com 60 anos ou mais.
102 estão com 50 a 59 anos.
Vagas extintas na vacância.
Perda iminente de 254 pessoas e vagas na SMC.



AAG/AGPP

67 estão com 60 anos ou mais.
70 tem entre 50 a 59 anos.
Perda iminente de 137 pessoas na SMC.



BIBLIOTECÁRIOS

39 estão com 60 anos ou mais.
45 tem entre 50 e 59 anos.
Perda iminente de 84 pessoas na SMC.



FALTA DE PESSOAL EM GERAL E FALTA DE CARREIRA ESPECÍFICA

Há alto índice de adoecimento na SMC, sobrecarga de trabalho e baixa capacidade estatal. Há previsão de aumento de atribuições da pasta com a incorporação da Economia Criativa.



FALTA DE ENGENHEIROS E CONTADORES

Não há nenhum engenheiro efetivo na SMC e apenas 2 contadores, o que prejudica diversos processos da Secretaria.

PRINCIPAIS PONTOS DE ATENÇÃO

Quanto ao quantitativo e planejamento de pessoal



ASO/AGENTE DE APOIO

152 estão com 60 anos ou mais.
102 estão com 50 a 59 anos.
Vagas extintas na vacância.
Perda iminente de 254 pessoas e vagas na SMC.



AAG/AGPP

67 estão com 60 anos ou mais.
70 tem entre 50 a 59 anos.
Perda iminente de 137 pessoas na SMC.



BIBLIOTECÁRIOS

39 estão com 60 anos ou mais.
45 tem entre 50 e 59 anos.
Perda iminente de 84 pessoas na SMC.



FALTA DE PESSOAL EM GERAL E FALTA DE CARREIRA ESPECÍFICA

Há alto índice de adoecimento na SMC, sobrecarga de trabalho e baixa capacidade estatal. Há previsão de aumento de atribuições da pasta com a incorporação da Economia Criativa.



FALTA DE ENGENHEIROS E CONTADORES

Não há nenhum engenheiro efetivo na SMC e apenas 2 contadores, o que prejudica diversos processos da Secretaria.

POSSÍVEIS SOLUÇÕES

Quanto ao quantitativo e planejamento de pessoal



ASO/AGENTE DE APOIO

Como esses cargos serão extintos na vacância, poderiam ser repostos por AAGs ou carreira específica da Cultura, a depender do mapeamento de atividades realizadas.



AAG/AGPP

Reposição de, pelo menos, 65 AAGs no curto prazo e 62 no médio/longo prazo.



BIBLIOTECÁRIOS

Reposição de, pelo menos, 39 Bibliotecários no curto prazo e 45 no médio/longo prazo.



FALTA DE PESSOAL EM GERAL E FALTA DE CARREIRA ESPECÍFICA

Criação de carreira específica da Cultura para atuação tanto em equipamentos quanto em áreas de gestão, como Fomentos, Formação, Programação e Economia Criativa.



FALTA DE ENGENHEIROS E CONTADORES

Contratar, pelo menos, 2 Engenheiros e 2 Contadores.

OBRIGADA

● PELA SUA ATENÇÃO

FONTES:

Planilha EH Atualizada em 07 e 10/02 - Interna SUGESP
SIGPEC - Dados Abertos - Portal da Transparência
CLIC - Central de Informações e Apoio da COGEP

ELABORAÇÃO:

Supervisão de Gestão de Pessoas - SUGESP/SMC



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA Chefia de Gabinete

Rua Líbero Badaró, 346, 9º andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01008-905

Telefone: (11) 3397-0014

PROCESSO 6010.2025/0000980-5

Encaminhamento SMC/CHEFIA-GAB Nº 128024519

INTERESSADOS: Câmara Municipal de São Paulo / Comissão de Finanças e Orçamento / Vereador Dheison Silva.

ASSUNTO: Ofício SGP-12 nº 49/2025 - Requerimento nº 02/25. Solicitação o envio de relatório com o mapeamento da demanda de recursos humanos.

À

PREF/CASA CIVIL/ATL,

Senhora Secretária Adjunta,

Tendo em vista, a juntada de DOC.SEI (127877529) oportuno da área competente, restituímos o presente para conhecimento e demais providências cabíveis.

Cordialmente,



Rogério Custódio de Oliveira
Chefe de Gabinete

Em 25/06/2025, às 15:05.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **128024519** e o código CRC **4F2C1743**.



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA COORDENADORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Rua Líbero Badaró, 346 - Bairro Centro - São Paulo/SP

Telefone: (11) 3397-0040

PROCESSO 6010.2025/0000980-5

Encaminhamento SMC/CAF Nº 141909994

INTERESSADOS: Câmara Municipal de São Paulo / Comissão de Finanças e Orçamento / Vereador Dheison Silva

ASSUNTO: Ofícios SGP-12 nº 49/2025 e FIN n 001/2025 -REQCOM SUBCULTURA nº 02/2025. Solicitação o envio de relatório com o mapeamento da demanda de recursos humanos.

PREF/CASA CIVIL/ATL

À atenção da Senhora Secretária Adjunta,

SMC/CHEFIA-GAB

Ao Senhor Chefe de Gabinete,

Com os devidos cumprimentos e apresentando escusas pela demora, após análise detalhada desta Coordenação, encaminho as correções das informações solicitadas por meio do Ofícios SGP-12 nº 49/2025 e FIN n 001/2025 - REQCOM SUBCULTURA nº 02/2025, conforme SEI 141902053.

Atenciosamente,



Pamela Batista Ricardo
Coordenador(a) II

Em 04/09/2025, às 10:52.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **141909994** e o código CRC **95783348**.



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA SUPERVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

Rua Líbero Badaró, 346 - Bairro Centro - São Paulo/SP

Telefone: (11) 3397-0100

PROCESSO 6010.2025/0000980-5

Informação SMC/CAF/SUGESP Nº 141902053

São Paulo, 04 de setembro de 2025.

Em atendimento a solicitação constante no documento 124344008, informamos que a Secretaria Municipal de Cultura e Economia Criativa é composta majoritariamente pelas seguintes carreiras: **Assistente de Suporte Operacional** (257 servidores), **Assistente Administrativo de Gestão** (230), **Analista de Informação, Cultura e Desporto - Biblioteconomia** (168), **QEAG: Arquitetura** (45) e **outras carreiras** (60), totalizando: **760 servidores efetivos**, em seu quadro.

Com o objetivo de ampliar e renovar seu quadro funcional, a SMC vem adotando medidas diante do cenário de aposentadorias iminentes, que já abrangem **25% do efetivo**. Nos últimos seis anos, foram nomeados: **70 Assistentes Administrativos de Gestão, 14 Arquitetos e 33 Bibliotecários**. Apesar da ampliação obtida, permanece a necessidade de reposição de pessoal, motivo pelo qual a Secretaria tem intensificado os pedidos de abertura de novos concursos públicos.

Quanto ao Programa de Estágio: atualmente, a SMC dispõe de **160 vagas de estágio**, sendo 155 destinadas a estudantes de nível superior e 5 a estudantes de nível médio.

Atenciosamente,



Keila Alves da Silva
Supervisor(a) Técnico(a)
Em 04/09/2025, às 10:08.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **141902053** e o código CRC **E19A235E**.



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA CHEFIA DE GABINETE

Rua Líbero Badaró, 346 - Bairro Centro - São Paulo/SP
Telefone: (11) 3397-0014

PROCESSO 6010.2025/0000980-5

Encaminhamento SMC/CHEFIA-GAB Nº 141912431

São Paulo, 04 de setembro de 2025.

INTERESSADOS: Câmara Municipal de São Paulo / Comissão de Finanças e Orçamento / Vereador Dheison Silva

ASSUNTO: Ofícios SGP-12 nº 49/2025 e FIN n 001/2025 -REQCOM SUBCULTURA nº 02/2025. Solicitação o envio de relatório com o mapeamento da demanda de recursos humanos.

PREF/CASA CIVIL/ATL

Senhora Secretária Adjunta,

Com meus cordiais cumprimentos, restituo os autos com a manifestação da Coordenadoria competente quanto ao solicitado.

Atenciosamente,



Rogério Custódio de Oliveira
Chefe de Gabinete

Em 04/09/2025, às 11:24.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **141912431** e o código CRC **5DE944B3**.