autuado por ANDRÉ MARCON em 28/02/2024 16:46:19.



## SGP: Desabafo e súplica de um servidor

SGP - Secretaria Geral Parlamentar <sgp@saopaulo.sp.leg.br>
Qua, 28/02/2024 15:50
Para:SGP-22 - Equipe de Controle do Proc. Legislativo <sgp22@saopaulo.sp.leg.br>

1 anexos (96 KB)
24.02 dia 26-SGP22-EMAIL-COMISSAO DE SAUDE-Cidadão e Servidor Eder Cleit....pdf;

Ref.: Eder Cleiton - Servidor Público municipal – "desabafo e súplica"

À
Equipe de Controle do Processo Legislativo – SGP.22

Senhor Supervisor,

Conforme solicitado pelo Gabinete da Presidência, envio para cadastramento e encaminhamento à Comissão de Saúde, Promoção Social, Trabalho e Mulher.

São Paulo, 26 de fevereiro de 2024.

Raimundo Batista
Secretário Geral Parlamentar Adjunto

---

**De:** Presidência
**Enviada em:** segunda-feira, 26 de fevereiro de 2024 17:12
**Para:** SGP - Secretaria Geral Parlamentar <sgp@saopaulo.sp.leg.br>
**Assunto:** ENC: Desabafo e súplica de um servidor

Senhor Secretário Geral,

Por solicitação do Senhor Chefe de Gabinete da Presidência submeter o presente e-mail ao conhecimento e exame por parte da Comissão de Saúde, Promoção Social, Trabalho e Mulher.

Att.

CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

**Rosan Elieze Trucilio**
**Técnico Administrativo**
**Expediente/Presidência**
Telefone: (11) 3396-4032
Email: rosan@saopaulo.sp.leg.br

Matéria DOCREC 108/2024. Documento digitalizado e autenticado por ANDRE MARCON. Sua validade pode ser conferida em https://splegisconsulta.saopaulo.sp.leg.br/Home/AbrirDocumento?pID=512057.

autuado por ANDRÉ MARCON em 28/02/2024 16:46:19.



**De:** Eder Cleiton [mailto:edercleitonsousa@gmail.com]
**Enviada em:** quarta-feira, 24 de janeiro de 2024 16:26
**Para:** gabinetesaude@prefeitura.sp.gov.br
**Assunto:** Desabafo e súplica de um servidor

Prezados. Sou servidor público municipal da saúde e gostaria de relatar as seguintes situações: O descaso e desrespeito para com quem faz saúde pública e cuida da saúde dos usuários do SUS, nós servidores públicos de carreira! Ao contrário dos vereadores que estão temporariamente no exercício da sua função, somos efetivos e não temos um plano de saúde digno, é calamitoso e torturante tentar conseguir um agendamento via 156, para uma simples limpeza e restauração dentária e ser informado que não há vaga! Aí você trabalha e não tem convênio médico, aí vê seu colega terceirizado via OSS ter esse benefício, faz-nos sentir esquecidos e preferidos pela gestão municipal executiva e legislativa. Não há projeto ou viabilidade para prefeitura conseguir uma parceria com alguma operadora de plano de saúde, ainda que seja com desconto e contrapartida com desconto em folha salarial?

Outra questão: eu vejo a prefeitura terceirizar vários setores nas unidades hospitalares ou abrir concurso, todo esse processo é custoso e moroso, e não sana a demanda, pois o concurseiro de carreira e servidores de OSS constantemente migram para outros empregos, gerando alta rotatividade, isso quebra a continuidade da assistência, exige novos treinamentos e custos para egresso, enquanto temos eu e centenas de servidores de 30 horas que já estão há anos lotados em suas funções, treinados, capacitados, com experiência, ambientados com a rotina e todos os processos de trabalho, não readaptados, assiduidade elevada e ávidos por uma chance para ampliar nossa jornada de trabalho seja para 35 ou 40h semanais (já que não temos os mesmos pomposos reajustes e benefícios que os vereadores e o prefeito têm e se dão anualmente, restando-nos trabalhar mais), e a gestão não nos dá essa oportunidade.

Como exemplo, eu estou lotado na UViS e poderia suprir a carência de falta de RH sem todo o processo custoso e lento de abertura de concurso ou terceirização, mas a prefeitura insiste por vias mais dispendiosas, na prática isso acarreta para nós servidores: perda de nossos postos de trabalho para terceirizados que ganharão salários e condições de trabalhos melhores que nós ou a carência ser suprida por colegas concursados que muitas vezes não se adapta às rotinas e más condições de trabalho e migrarão e causarão constante vacância de cargos. Por que não usar essa mão de obra treinada, comprometida e já disponível? Dê-nos essa oportunidade de suprir a carência nos quadros de RH seja em todos os setores da prefeitura, antes de terceirizar ou abrir concurso, é mais rápido, fácil, barato e eficiente!

Olhem para nós! Por aqueles bons servidores de carreira, que zelam por seu cargo, que não faltam, respeitam o usuário, hierarquia e processos (sim, precisamos separar o joio do trigo). Que gostam e querem estar na prefeitura, somos patrimônio humano, respeitem-nos e valorizem-nos de verdade. Está insuportável do ponto de vista mental e emocional, vermos toda essa desvalorização e as constantes incertezas e os rumores de sermos substituídos por terceirizados que terão melhores salários e estrutura de trabalho, tudo que nos foi negado e lhes é ofertado. At.te

---

"Evite imprimir este e-mail e seus anexos. Colabore com o meio ambiente."

Matéria DOCREC 108/2024. Documento digitalizado e autenticado por ANDRE MARCON. Sua validade pode ser conferida em https://splegisconsulta.saopaulo.sp.leg.br/Home/AbrirDocumento?pID=512057.

autuado por ANDRÉ MARCON em 28/02/2024 16:46:19.



CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO

Papel para informação, rubricado como folha nº

do processo nº de / / (a) .....

Ref.: Eder Cleiton - Servidor Público municipal – "desabafo e súplica"

À
Equipe de Controle do Processo Legislativo – SGP.22

Senhor Supervisor,

Conforme solicitado pelo Gabinete da Presidência, envio para cadastramento e encaminhamento à Comissão de Saúde, Promoção Social, Trabalho e Mulher.

São Paulo, 26 de fevereiro de 2024.

Raimundo Batista
Secretário Geral Parlamentar Adjunto

Matéria DOCREC 108/2024. Documento digitalizado e autenticado por ANDRE MARCON. Sua validade pode ser conferida em https://splegisconsulta.saopaulo.sp.leg.br/Home/AbrirDocumento?pID=512057.