

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO****GABINETE DO PREFEITO****OFÍCIO AO LEGISLATIVO****Ofício ATL SEI nº 089901940**

Ref.: Ofício SGP-13 nº 261/2023

Senhor Presidente,

Reportando-me ao Ofício acima referenciado, em atenção ao Requerimento nº 14/2023, de autoria da Vereadora Luna Zarattini, aprovado pela Comissão Extraordinária de Defesa dos Direitos Humanos e Cidadania, restituo-lhe o presente instruído com cópia das informações prestadas pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC) e pela Secretaria Municipal de Gestão (SEGES), a respeito das cotas raciais na administração municipal (aplicação do Decreto nº 57.557/16).

Dentre os elementos ofertados, destaco que a SEGES anexou planilha contendo quantidade de cargos de provimentos em comissão destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, do Quadro de Cargos em Comissão dos Órgãos da Administração Municipal Direta – QC, por símbolo, ocupados em 31/07/2023, independentemente do tipo de vínculo dos servidores ocupantes, bem como do Quadro de Funções de Confiança dos Órgãos da Administração Pública Municipal Direta – QF, por símbolo, ocupadas em 31/07/2023 por servidores efetivos, separadas pelas carreiras das quais são privativas.

Quanto a porcentagem de servidores pretos e pardos em cada nível de cargos e funções de direção e assessoramento, cabe ressaltar que em algumas referências, o nível de atingimento de "0%" de servidores pretos e pardos em alguns cargos se deve à inexistência destes cargos. Assim, deve-se atentar a todos os casos nos quais o total geral de cargos é zero para se fazer a análise. SEGES, preferiu deixar a tabela deste modo para se manter a integridade do dado.

Ademais, a Pasta rememora que, de acordo com o Decreto 57.557 de 21 de Dezembro de 2016, em seu artigo 6º, "Compete à Unidade de Recursos Humanos de cada Secretaria Municipal e aos entes da Administração Indireta manter o controle sobre o atendimento das normas previstas neste Capítulo, comunicando às autoridades superiores sempre que o limite de 20% (vinte por cento) não esteja sendo observado."

Por fim, SMDHC esclareceu que as informações que não foram apresentadas em relatórios anteriores, propriamente a análise sobre cargos e funções de direção e assessoramento, encontram-se supridas no último levantamento, previsto como anexo ao último relatório juntado na página oficial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania/Coordenação de Promoção da Igualdade Racial, contudo, os relatórios que versam sobre a política pública de cotas raciais estão disponíveis na página: https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/igualdade_racial/programas_e_projetos/index.php?p=270301.

Na oportunidade, renovo a essa Presidência meus protestos de apreço e consideração.

DENISE RAMOSChefe de Gabinete
Casa Civil

Ao

Excelentíssimo Senhor

MILTON LEITE

Digníssimo Presidente da Câmara Municipal de São Paulo

fls. 2



Denise Soares Ramos
Chefe de Gabinete

Em 03/10/2023, às 12:28.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **089901940** e o código CRC **3B5A6D7C**.

Matéria DOCREC 638/2023. Documento digitalizado e autenticado por ANDRE MARCON. Sua validade pode ser conferida em <https://splegisconsulta.saopaulo.sp.leg.br/Home/AbrirDocumento?plD=482334>.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA
Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas

Rua Libero Badaró, 119, 9º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009000

Telefone: 11-2833-4150

PROCESSO 6010.2023/0002481-9

Informação SMDHC/CPDDH/CPIR/CAPPC Nº 089653868

São Paulo, 06 de setembro de 2023.

SMDHC/GAB/CG

Sr. Chefe de Gabinete

Considerando o requerimento apresentado (088542651), após análise da Coordenação de Promoção da Igualdade Racial, informamos o que lhe compete nesta oportunidade:

"5. Por que não foi divulgada no Relatório de Execução da Política Pública Municipal de Cotas Raciais referente ao exercício de 2021 a porcentagem de servidores públicos pretos e pardos na administração pública direta e indireta por total de cada nível de cargos e funções de direção e assessoramento? a) A ausência dessa informação será suprida no Relatório referente ao ano de 2022.", informamos que o acompanhamento da política pública de cotas raciais é realizado de maneira contínua, fato este que possibilita o aprimoramento institucional da ação afirmativa, a fim de garantir a sua efetividade. O monitoramento corrente tem permitido o aperfeiçoamento, por exemplo, dos relatórios elaborados e disponibilizados periodicamente.

Assim, salientamos que as informações que não foram apresentadas em relatórios anteriores, propriamente a análise sobre cargos e funções de direção e assessoramento, encontram-se supridas no último levantamento, previsto como anexo ao último relatório juntado na página oficial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania/Coordenação de Promoção da Igualdade Racial.

Neste sentido, os relatórios que versam sobre a política pública de cotas raciais localizam-se na seguinte página web: https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/igualdade_racial/programas_e_projetos/index.php?p=270301

Ante ao exposto, restituímos o presente.



Elisa Lucas Rodrigues

Secretário(a) Executivo(a) Adjunto(a)

Em 06/09/2023, às 16:13.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **089653868** e o código CRC **27BF5907**.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA
EXPEDIENTE DO GABINETE

Rua Libero Badaró, 119, 6º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Telefone: 11-2833-4150

PROCESSO 6010.2023/0002481-9

Encaminhamento SMDHC/GAB/EXP Nº 089670675

São Paulo, 06 de setembro de 2023.

SEI nº 6010.2023/0002481-9

Interessado: Câmara Municipal de São Paulo/Comissão Extraordinária de Defesa dos Direitos Humanos e Cidadania/Vereadora Luna Zarattini.

Assunto: Ofício SGP-13 nº 261/2023 - Requerimento CEDDHC nº 14/2023. Solicitação de informações a respeito das cotas raciais na administração municipal (aplicação do Decreto nº 57.557/16).

CASA CIVIL/ATL

Senhora Chefe de Gabinete

Em atendimento ao solicitado, (SEI 088598469), encaminho a manifestação da área técnica desta Pasta, (SEI 089653868), para conhecimento e providências decorrentes.

(assinado eletronicamente)

GIOVANI PIAZZI SENO

Chefe de Gabinete

Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania



Giovani Piazza Seno

Chefe de Gabinete

Em 06/09/2023, às 19:30.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **089670675** e o código CRC **8E43FA20**.

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO****SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO****Coordenadoria de Gestão de Pessoas**

Rua Boa Vista, 280, 5º andar - Bairro Sé - São Paulo/SP - CEP 01014-908

Telefone: (11) 3396-7001

PROCESSO 6010.2023/0002481-9**Informação SEGES/COGEP Nº 089634037**

São Paulo, 06 de setembro de 2023.

SEGES/GAB**Senhora Chefe de Gabinete,**

Segue no Documento (089633956) respostas para o Requerimento CEDDHC 14/23 (088542651), de autoria da Vereadora Luna Zarattini.

1. Qual a porcentagem de servidores públicos pretos e pardos na administração pública direta por total de cada nível de cargos e funções de direção e assessoramento (Exemplo: CDA-1, FDA-1 etc)?

A planilha "%_CDA_OCUP_NNA_JUL23_20230731", constante da pasta de trabalho anexa, contém a quantidade de cargos de provimento em comissão destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, do Quadro de Cargos em Comissão dos Órgãos da Administração Pública Municipal Direta – QC, por símbolo, ocupados em 31/07/2023, independentemente do tipo de vínculo dos servidores ocupantes.

Já a planilha "%_FDA_OCUP_NNA_JUL23_20230731", também constante da pasta de trabalho anexa, contém a quantidade de funções de confiança destinadas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, do Quadro de Funções de Confiança dos Órgãos da Administração Pública Municipal Direta – QF, por símbolo, ocupadas em 31/07/2023 por servidores efetivos, separadas pelas carreiras das quais são privativas.

2. Qual a porcentagem de servidores públicos pretos e pardos na administração pública indireta por total de cada nível de cargos e funções de direção e assessoramento (Exemplo: CDA-1, FDA-1 etc)?

Esclarecemos que compete à Secretaria Municipal de Gestão – SEGES, nos termos do Decreto nº 62.208/2023, gerir os quadros da Administração Direta. A Administração Indireta goza de autonomia para administrar seus quadros de pessoal. Assim, os dados da Administração Indireta deverão ser solicitados diretamente para cada órgão que a compõe.

3. Qual a porcentagem de servidores públicos pretos e pardos na administração pública por total de cada nível de cargos e funções de direção e assessoramento (Exemplo: CDA-1, FDA-1 etc):

- a) na Prefeitura?
- b) na Vice-prefeitura?
- c) em cada Secretaria?
- d) em cada Subprefeitura?
- e) em cada órgão autônomo?
- f) em cada fundação?
- g) em cada autarquia?
- h) em cada empresa?

A planilha "%_CDA_OCUP_NNA_JUL23_ORGAO", última da pasta de trabalho anexa, contém a quantidade de cargos de provimento em comissão destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, do Quadro de Cargos em Comissão dos Órgãos da Administração Pública Municipal Direta – QC, por símbolo e órgão, ocupados em 31/07/2023, independentemente do tipo de vínculo dos servidores ocupantes.

Acerca das funções de confiança destinadas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, do Quadro de Funções de Confiança dos Órgãos da Administração Pública Municipal Direta – QF, remetemos à planilha "%_FDA_OCUP_NNA_JUL23_20230731", uma vez que são restritas à designação dentre integrantes das carreiras de Procurador do Município, Auditor-Fiscal Tributário Municipal e Guarda Civil Metropolitano, sendo que dessas carreiras apenas os cargos de Procurador do Município têm atuação descentralizada em unidades com temática jurídica em algumas Pastas.

Pedimos atenção ao fato que em algumas referências, o nível de atingimento de "0%" de servidores pretos e pardos em alguns cargos se deve à inexistência destes cargos. Assim, deve-se atentar a todos os casos nos quais o total geral de cargos é zero para se fazer a análise. Preferiu-se deixar a tabela deste modo para se manter a integridade do dado.

Informamos que não há estrutura denominada "Vice-prefeitura" na organização da Administração Direta. Contudo, existe, dentro do Gabinete do Prefeito, o Gabinete do Vice-Prefeito, como estrutura direta de assistência ao Prefeito, conforme Decreto nº 58.954/2019. Os dados dessa estrutura estão compilados junto com os dados do Gabinete do Prefeito.

Novamente, os dados da Administração Indireta deverão ser solicitados diretamente para cada órgão que a compõe.

4. Das porcentagens informadas no item 1, 2 e 3, letras 'a' a 'h', qual a proporção por gênero?

Todas as planilhas referentes à Administração Direta contêm dados quantitativos e percentuais por sexo, bem como o total agregado.

Por fim, ressaltamos que, de acordo com o Decreto 57.557 de 21 de Dezembro de 2016, em seu artigo 6º, "Compete à Unidade de Recursos Humanos de cada Secretaria Municipal e aos entes da Administração Indireta manter o controle sobre o atendimento das normas previstas neste Capítulo, comunicando às autoridades superiores sempre que o limite de 20% (vinte por cento) não esteja sendo observado."

Sendo o que tínhamos a informar, segue para apreciação.



Thiago Ferreira de Souza
Coordenador(a) Substituto(a)
Em 06/09/2023, às 17:15.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **089634037** e o código CRC **13E7ECD1**.

SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS/PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-1	667	247	37,03%	582	259	44,50%	1.249	506	40,51%
CDA-2	1.487	463	31,14%	975	365	37,44%	2.462	828	33,63%
CDA-3	1.609	466	28,96%	1.011	312	30,86%	2.620	778	29,69%
CDA-4	802	205	25,56%	609	181	29,72%	1.411	386	27,36%
CDA-5	151	26	17,22%	128	23	17,97%	279	49	17,56%
CDA-6	100	12	12,00%	143	25	17,48%	243	37	15,23%
TOTAL GERAL	4.816	1.419	29,46%	3.448	1.165	33,79%	8.264	2.584	31,27%

FONTE: Sistema Integrado de Gestão de Pessoas e Competências (SIGPEC), posição de 31/07/2023

OBSERVAÇÃO:

1) Considerados cargos de provimento em comissão destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, no âmbito da Administração Pública Municipal Direta, ocupados em 31/07/2023.

CARREIRA / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
AUDITOR-FISCAL TRIBUTARIO MUNICIPAL	36	5	13,89%	86	11	0	122	16	13,11%
FDA-1	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0,00%
FDA-2	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-3	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-4	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-5	23	5	21,74%	43	8	18,60%	66	13	19,70%
FDA-6	11	0	0,00%	35	3	8,57%	46	3	6,52%
FDA-7	2	0	0,00%	6	0	0,00%	8	0	0,00%
FDA-8	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-9	0	0	0,00%	2	0	0,00%	2	0	0,00%
FDA-10	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-11	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-12	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
GUARDA CIVIL METROPOLITANO	3	2	66,67%	90	35	38,89%	93	37	39,78%
FDA-1	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-2	0	0	0,00%	6	2	33,33%	6	2	33,33%
FDA-3	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-4	3	2	66,67%	69	27	39,13%	72	29	40,28%
FDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-6	0	0	0,00%	10	3	30,00%	10	3	30,00%
FDA-7	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-8	0	0	0,00%	3	2	66,67%	3	2	66,67%
FDA-9	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-10	0	0	0,00%	1	1	100,00%	1	1	100,00%
FDA-11	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
FDA-12	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
PROCURADOR DO MUNICIPIO	61	4	6,56%	83	9	10,84%	144	13	9,03%

CARREIRA / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
FDA-1	14	0	0,00%	22	4	18,18%	36	4	11,11%
FDA-2	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-3	13	1	7,69%	10	0	0,00%	23	1	4,35%
FDA-4	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-5	13	1	7,69%	28	1	3,57%	41	2	4,88%
FDA-6	9	1	11,11%	8	2	25,00%	17	3	17,65%
FDA-7	8	1	12,50%	11	2	18,18%	19	3	15,79%
FDA-8	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-9	3	0	0,00%	4	0	0,00%	7	0	0,00%
FDA-10	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-11	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
FDA-12	1	0	0,00%	0	0	0,00%	1	0	0,00%
TOTAL GERAL	100	11	11,00%	259	55	21,24%	359	66	18,38%

FONTE: Sistema Integrado de Gestão de Pessoas e Competências (SIGPEC), posição de 31/07/2023

OBSERVAÇÃO:

- 1) Consideradas funções de confiança destinadas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, no âmbito da Administração Pública Municipal Direta, ocupadas em 31/07/2023.

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CASA CIVIL	55	11	20,00%	57	18	31,58%	112	29	25,89%
CDA-1	3	2	66,67%	2	2	100,00%	5	4	80,00%
CDA-2	8	1	12,50%	7	2	28,57%	15	3	20,00%
CDA-3	30	8	26,67%	35	12	34,29%	65	20	30,77%
CDA-4	5	0	0,00%	9	2	22,22%	14	2	14,29%
CDA-5	2	0	0,00%	3	0	0,00%	5	0	0,00%
CDA-6	7	0	0,00%	1	0	0,00%	8	0	0,00%
CGM	55	14	25,45%	34	8	23,53%	89	22	24,72%
CDA-1	9	2	22,22%	4	1	25,00%	13	3	23,08%
CDA-2	17	2	11,76%	11	2	18,18%	28	4	14,29%
CDA-3	11	4	36,36%	6	3	50,00%	17	7	41,18%
CDA-4	11	6	54,55%	10	2	20,00%	21	8	38,10%
CDA-5	3	0	0,00%	1	0	0,00%	4	0	0,00%
CDA-6	4	0	0,00%	2	0	0,00%	6	0	0,00%
GABINETE DO PREFEITO	63	22	34,92%	45	14	31,11%	108	36	33,33%
CDA-1	3	3	100,00%	1	0	0,00%	4	3	75,00%
CDA-2	10	4	40,00%	8	3	37,50%	18	7	38,89%
CDA-3	26	8	30,77%	20	8	40,00%	46	16	34,78%
CDA-4	13	5	38,46%	9	3	33,33%	22	8	36,36%
CDA-5	7	2	28,57%	4	0	0,00%	11	2	18,18%
CDA-6	4	0	0,00%	3	0	0,00%	7	0	0,00%
PGM	95	23	24,21%	68	25	36,76%	163	48	29,45%
CDA-1	42	12	28,57%	31	9	29,03%	73	21	28,77%
CDA-2	33	8	24,24%	21	10	47,62%	54	18	33,33%
CDA-3	13	3	23,08%	10	4	40,00%	23	7	30,43%
CDA-4	7	0	0,00%	6	2	33,33%	13	2	15,38%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
SGM	99	32	32,32%	67	19	28,36%	166	51	30,72%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-1	15	10	66,67%	7	2	28,57%	22	12	54,55%
CDA-2	18	9	50,00%	18	9	50,00%	36	18	50,00%
CDA-3	35	9	25,71%	18	5	27,78%	53	14	26,42%
CDA-4	16	4	25,00%	6	2	33,33%	22	6	27,27%
CDA-5	8	0	0,00%	9	0	0,00%	17	0	0,00%
CDA-6	7	0	0,00%	9	1	11,11%	16	1	6,25%
SF	104	26	25,00%	81	13	16,05%	185	39	21,08%
CDA-1	6	1	16,67%	0	0	0,00%	6	1	16,67%
CDA-2	50	12	24,00%	30	7	23,33%	80	19	23,75%
CDA-3	25	5	20,00%	11	3	27,27%	36	8	22,22%
CDA-4	22	8	36,36%	24	2	8,33%	46	10	21,74%
CDA-5	1	0	0,00%	10	1	10,00%	11	1	9,09%
CDA-6	0	0	0,00%	6	0	0,00%	6	0	0,00%
SMPED	26	8	30,77%	18	3	16,67%	44	11	25,00%
CDA-1	1	0	0,00%	0	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-2	9	2	22,22%	6	0	0,00%	15	2	13,33%
CDA-3	7	2	28,57%	5	3	60,00%	12	5	41,67%
CDA-4	6	3	50,00%	2	0	0,00%	8	3	37,50%
CDA-5	1	1	100,00%	4	0	0,00%	5	1	20,00%
CDA-6	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
SMS	1.000	227	22,70%	409	101	24,69%	1409	328	23,28%
CDA-1	83	32	38,55%	40	15	37,50%	123	47	38,21%
CDA-2	322	71	22,05%	104	29	27,88%	426	100	23,47%
CDA-3	431	93	21,58%	184	37	20,11%	615	130	21,14%
CDA-4	130	29	22,31%	59	16	27,12%	189	45	23,81%
CDA-5	19	2	10,53%	15	3	20,00%	34	5	14,71%
CDA-6	15	0	0,00%	7	1	14,29%	22	1	4,55%
SMSUB	171	56	32,75%	136	50	36,76%	307	106	34,53%
CDA-1	36	15	41,67%	28	10	35,71%	64	25	39,06%
CDA-2	99	33	33,33%	74	27	36,49%	173	60	34,68%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-3	10	3	30,00%	10	4	40,00%	20	7	35,00%
CDA-4	15	5	33,33%	13	6	46,15%	28	11	39,29%
CDA-5	6	0	0,00%	6	2	33,33%	12	2	16,67%
CDA-6	5	0	0,00%	5	1	20,00%	10	1	10,00%
SMADS	261	109	41,76%	97	38	39,18%	358	147	41,06%
CDA-1	4	2	50,00%	3	1	33,33%	7	3	42,86%
CDA-2	79	34	43,04%	39	16	41,03%	118	50	42,37%
CDA-3	113	52	46,02%	20	8	40,00%	133	60	45,11%
CDA-4	54	19	35,19%	25	11	44,00%	79	30	37,97%
CDA-5	8	2	25,00%	8	2	25,00%	16	4	25,00%
CDA-6	3	0	0,00%	2	0	0,00%	5	0	0,00%
SMC	325	109	33,54%	213	66	30,99%	538	175	32,53%
CDA-1	94	32	34,04%	61	21	34,43%	155	53	34,19%
CDA-2	98	35	35,71%	47	14	29,79%	145	49	33,79%
CDA-3	106	32	30,19%	78	23	29,49%	184	55	29,89%
CDA-4	21	8	38,10%	13	5	38,46%	34	13	38,24%
CDA-5	6	2	33,33%	11	3	27,27%	17	5	29,41%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SMDDET	64	19	29,69%	51	14	27,45%	115	33	28,70%
CDA-1	12	5	41,67%	9	5	55,56%	21	10	47,62%
CDA-2	25	4	16,00%	18	5	27,78%	43	9	20,93%
CDA-3	17	8	47,06%	18	2	11,11%	35	10	28,57%
CDA-4	5	2	40,00%	4	1	25,00%	9	3	33,33%
CDA-5	3	0	0,00%	1	1	100,00%	4	1	25,00%
CDA-6	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
SMDHC	185	73	39,46%	119	48	40,34%	304	121	39,80%
CDA-1	15	6	40,00%	24	10	41,67%	39	16	41,03%
CDA-2	111	50	45,05%	60	29	48,33%	171	79	46,20%
CDA-3	31	10	32,26%	12	3	25,00%	43	13	30,23%
CDA-4	12	3	25,00%	13	3	23,08%	25	6	24,00%

ORGÃO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-5	12	3	25,00%	9	2	22,22%	21	5	23,81%
CDA-6	4	1	25,00%	1	1	100,00%	5	2	40,00%
SME	424	159	37,50%	283	135	47,70%	707	294	41,58%
CDA-1	2	1	50,00%	0	0	0,00%	2	1	50,00%
CDA-2	145	63	43,45%	128	68	53,13%	273	131	47,99%
CDA-3	151	59	39,07%	112	49	43,75%	263	108	41,06%
CDA-4	103	31	30,10%	39	18	46,15%	142	49	34,51%
CDA-5	21	5	23,81%	4	0	0,00%	25	5	20,00%
CDA-6	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
SEME	98	26	26,53%	146	41	28,08%	244	67	27,46%
CDA-1	16	5	31,25%	29	13	44,83%	45	18	40,00%
CDA-2	51	15	29,41%	84	22	26,19%	135	37	27,41%
CDA-3	16	4	25,00%	12	4	33,33%	28	8	28,57%
CDA-4	12	1	8,33%	13	2	15,38%	25	3	12,00%
CDA-5	3	1	33,33%	7	0	0,00%	10	1	10,00%
CDA-6	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
SEGES	184	46	25,00%	114	43	37,72%	298	89	29,87%
CDA-1	31	12	38,71%	27	14	51,85%	58	26	44,83%
CDA-2	46	13	28,26%	27	11	40,74%	73	24	32,88%
CDA-3	56	9	16,07%	34	12	35,29%	90	21	23,33%
CDA-4	34	7	20,59%	17	3	17,65%	51	10	19,61%
CDA-5	9	1	11,11%	6	1	16,67%	15	2	13,33%
CDA-6	8	4	50,00%	3	2	66,67%	11	6	54,55%
SEHAB	76	15	19,74%	49	19	38,78%	125	34	27,20%
CDA-1	6	2	33,33%	5	4	80,00%	11	6	54,55%
CDA-2	32	6	18,75%	21	8	38,10%	53	14	26,42%
CDA-3	23	5	21,74%	12	3	25,00%	35	8	22,86%
CDA-4	12	1	8,33%	6	3	50,00%	18	4	22,22%
CDA-5	1	0	0,00%	4	1	25,00%	5	1	20,00%
CDA-6	2	1	50,00%	1	0	0,00%	3	1	33,33%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
SIURB	77	25	32,47%	65	19	29,23%	142	44	30,99%
CDA-1	21	6	28,57%	11	5	45,45%	32	11	34,38%
CDA-2	25	10	40,00%	19	7	36,84%	44	17	38,64%
CDA-3	20	6	30,00%	23	7	30,43%	43	13	30,23%
CDA-4	7	2	28,57%	10	0	0,00%	17	2	11,76%
CDA-5	4	1	25,00%	2	0	0,00%	6	1	16,67%
CDA-6	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
SMIT	69	24	34,78%	62	14	22,58%	131	38	29,01%
CDA-1	7	4	57,14%	12	4	33,33%	19	8	42,11%
CDA-2	15	8	53,33%	6	1	16,67%	21	9	42,86%
CDA-3	23	8	34,78%	24	4	16,67%	47	12	25,53%
CDA-4	13	2	15,38%	11	3	27,27%	24	5	20,83%
CDA-5	8	2	25,00%	5	1	20,00%	13	3	23,08%
CDA-6	3	0	0,00%	4	1	25,00%	7	1	14,29%
SMJ	7	7	100,00%	5	3	60,00%	12	10	83,33%
CDA-1	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-2	4	4	100,00%	2	2	100,00%	6	6	100,00%
CDA-3	3	3	100,00%	3	1	33,33%	6	4	66,67%
CDA-4	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
SMT	24	6	25,00%	14	4	28,57%	38	10	26,32%
CDA-1	3	2	66,67%	2	1	50,00%	5	3	60,00%
CDA-2	6	0	0,00%	4	1	25,00%	10	1	10,00%
CDA-3	8	3	37,50%	5	2	40,00%	13	5	38,46%
CDA-4	4	1	25,00%	3	0	0,00%	7	1	14,29%
CDA-5	3	0	0,00%	0	0	0,00%	3	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
SMRI	26	11	42,31%	18	6	33,33%	44	17	38,64%
CDA-1	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-2	10	3	30,00%	4	2	50,00%	14	5	35,71%
CDA-3	12	6	50,00%	9	4	44,44%	21	10	47,62%
CDA-4	2	2	100,00%	2	0	0,00%	4	2	50,00%
CDA-5	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	2	0	0,00%	2	0	0,00%
SMSU	63	18	28,57%	82	33	40,24%	145	51	35,17%
CDA-1	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-2	31	9	29,03%	31	11	35,48%	62	20	32,26%
CDA-3	19	6	31,58%	31	14	45,16%	50	20	40,00%
CDA-4	6	0	0,00%	10	3	30,00%	16	3	18,75%
CDA-5	3	0	0,00%	5	3	60,00%	8	3	37,50%
CDA-6	3	3	100,00%	4	2	50,00%	7	5	71,43%
SMTUR	16	5	31,25%	8	3	37,50%	24	8	33,33%
CDA-1	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-2	1	0	0,00%	3	1	33,33%	4	1	25,00%
CDA-3	6	3	50,00%	3	2	66,67%	9	5	55,56%
CDA-4	6	1	16,67%	1	0	0,00%	7	1	14,29%
CDA-5	1	1	100,00%	0	0	0,00%	1	1	100,00%
CDA-6	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
SMUL	157	45	28,66%	127	31	24,41%	284	76	26,76%
CDA-1	17	6	35,29%	14	4	28,57%	31	10	32,26%
CDA-2	56	21	37,50%	43	13	30,23%	99	34	34,34%
CDA-3	49	13	26,53%	25	6	24,00%	74	19	25,68%
CDA-4	19	3	15,79%	30	4	13,33%	49	7	14,29%
CDA-5	7	1	14,29%	3	0	0,00%	10	1	10,00%
CDA-6	9	1	11,11%	12	4	33,33%	21	5	23,81%
SVMA	227	60	26,43%	194	79	40,72%	421	139	33,02%
CDA-1	27	12	44,44%	30	18	60,00%	57	30	52,63%
CDA-2	127	34	26,77%	111	47	42,34%	238	81	34,03%
CDA-3	40	10	25,00%	33	8	24,24%	73	18	24,66%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-4	23	3	13,04%	18	4	22,22%	41	7	17,07%
CDA-5	10	1	10,00%	2	2	100,00%	12	3	25,00%
CDA-6	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
SUB-AF	31	7	22,58%	21	5	23,81%	52	12	23,08%
CDA-1	8	2	25,00%	5	1	20,00%	13	3	23,08%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	14	4	28,57%	5	3	60,00%	19	7	36,84%
CDA-4	7	1	14,29%	8	0	0,00%	15	1	6,67%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	1	50,00%	3	1	33,33%
SUB-BT	23	6	26,09%	28	9	32,14%	51	15	29,41%
CDA-1	6	2	33,33%	7	4	57,14%	13	6	46,15%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	9	2	22,22%	9	4	44,44%	18	6	33,33%
CDA-4	7	2	28,57%	8	0	0,00%	15	2	13,33%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-CL	30	11	36,67%	23	10	43,48%	53	21	39,62%
CDA-1	6	1	16,67%	8	5	62,50%	14	6	42,86%
CDA-2	2	1	50,00%	2	1	50,00%	4	2	50,00%
CDA-3	10	6	60,00%	6	1	16,67%	16	7	43,75%
CDA-4	10	2	20,00%	5	2	40,00%	15	4	26,67%
CDA-5	1	0	0,00%	0	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-6	1	1	100,00%	2	1	50,00%	3	2	66,67%
SUB-CS	28	8	28,57%	25	10	40,00%	53	18	33,96%
CDA-1	9	3	33,33%	4	2	50,00%	13	5	38,46%
CDA-2	0	0	0,00%	2	1	50,00%	2	1	50,00%
CDA-3	11	4	36,36%	8	3	37,50%	19	7	36,84%
CDA-4	8	1	12,50%	8	3	37,50%	16	4	25,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-CV	24	9	37,50%	26	7	26,92%	50	16	32,00%
CDA-1	6	2	33,33%	7	3	42,86%	13	5	38,46%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	11	5	45,45%	6	1	16,67%	17	6	35,29%
CDA-4	6	2	33,33%	9	3	33,33%	15	5	33,33%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-AD	24	7	29,17%	31	13	41,94%	55	20	36,36%
CDA-1	7	4	57,14%	9	6	66,67%	16	10	62,50%
CDA-2	1	1	100,00%	3	2	66,67%	4	3	75,00%
CDA-3	9	2	22,22%	7	2	28,57%	16	4	25,00%
CDA-4	7	0	0,00%	8	2	25,00%	15	2	13,33%
CDA-5	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-CT	32	10	31,25%	36	15	41,67%	68	25	36,76%
CDA-1	12	3	25,00%	9	7	77,78%	21	10	47,62%
CDA-2	3	0	0,00%	6	2	33,33%	9	2	22,22%
CDA-3	11	4	36,36%	8	2	25,00%	19	6	31,58%
CDA-4	6	3	50,00%	10	4	40,00%	16	7	43,75%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-EM	32	7	21,88%	21	9	42,86%	53	16	30,19%
CDA-1	7	1	14,29%	7	3	42,86%	14	4	28,57%
CDA-2	2	1	50,00%	1	1	100,00%	3	2	66,67%
CDA-3	10	3	30,00%	8	3	37,50%	18	6	33,33%
CDA-4	12	2	16,67%	4	2	50,00%	16	4	25,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
SUB-FB	22	9	40,91%	34	9	26,47%	56	18	32,14%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-1	6	5	83,33%	8	4	50,00%	14	9	64,29%
CDA-2	1	1	100,00%	2	0	0,00%	3	1	33,33%
CDA-3	7	2	28,57%	12	0	0,00%	19	2	10,53%
CDA-4	7	1	14,29%	10	4	40,00%	17	5	29,41%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	1	50,00%	3	1	33,33%
SUB-G	26	6	23,08%	27	9	33,33%	53	15	28,30%
CDA-1	4	2	50,00%	9	4	44,44%	13	6	46,15%
CDA-2	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	10	2	20,00%	9	4	44,44%	19	6	31,58%
CDA-4	8	2	25,00%	8	1	12,50%	16	3	18,75%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-IP	30	4	13,33%	23	9	39,13%	53	13	24,53%
CDA-1	6	1	16,67%	7	1	14,29%	13	2	15,38%
CDA-2	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	14	2	14,29%	5	3	60,00%	19	5	26,32%
CDA-4	8	1	12,50%	8	4	50,00%	16	5	31,25%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-IT	22	10	45,45%	31	11	35,48%	53	21	39,62%
CDA-1	7	4	57,14%	6	5	83,33%	13	9	69,23%
CDA-2	0	0	0,00%	2	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	9	5	55,56%	10	2	20,00%	19	7	36,84%
CDA-4	5	1	20,00%	11	3	27,27%	16	4	25,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	1	50,00%	3	1	33,33%
SUB-IQ	32	7	21,88%	17	9	52,94%	49	16	32,65%
CDA-1	7	0	0,00%	6	5	83,33%	13	5	38,46%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-3	14	5	35,71%	3	1	33,33%	17	6	35,29%
CDA-4	9	2	22,22%	6	3	50,00%	15	5	33,33%
CDA-5	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	0	0	0,00%	1	0	0,00%
SUB-JA	29	7	24,14%	21	5	23,81%	50	12	24,00%
CDA-1	5	2	40,00%	4	2	50,00%	9	4	44,44%
CDA-2	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	14	3	21,43%	7	1	14,29%	21	4	19,05%
CDA-4	8	2	25,00%	7	2	28,57%	15	4	26,67%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-JT	22	10	45,45%	29	13	44,83%	51	23	45,10%
CDA-1	7	4	57,14%	5	3	60,00%	12	7	58,33%
CDA-2	1	0	0,00%	1	1	100,00%	2	1	50,00%
CDA-3	10	5	50,00%	9	4	44,44%	19	9	47,37%
CDA-4	4	1	25,00%	11	4	36,36%	15	5	33,33%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-LA	27	4	14,81%	23	2	8,70%	50	6	12,00%
CDA-1	7	1	14,29%	4	1	25,00%	11	2	18,18%
CDA-2	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	9	0	0,00%	9	1	11,11%	18	1	5,56%
CDA-4	8	3	37,50%	7	0	0,00%	15	3	20,00%
CDA-5	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	0	0,00%	3	0	0,00%
SUM-MB	41	19	46,34%	28	14	50,00%	69	33	47,83%
CDA-1	15	7	46,67%	7	3	42,86%	22	10	45,45%
CDA-2	7	2	28,57%	4	4	100,00%	11	6	54,55%
CDA-3	8	4	50,00%	9	4	44,44%	17	8	47,06%
CDA-4	9	4	44,44%	6	3	50,00%	15	7	46,67%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-5	1	1	100,00%	0	0	0,00%	1	1	100,00%
CDA-6	1	1	100,00%	2	0	0,00%	3	1	33,33%
SUB-MO	25	4	16,00%	30	9	30,00%	55	13	23,64%
CDA-1	5	3	60,00%	8	3	37,50%	13	6	46,15%
CDA-2	2	0	0,00%	1	1	100,00%	3	1	33,33%
CDA-3	10	0	0,00%	8	3	37,50%	18	3	16,67%
CDA-4	8	1	12,50%	10	2	20,00%	18	3	16,67%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-PA	21	8	38,10%	39	18	46,15%	60	26	43,33%
CDA-1	3	1	33,33%	15	7	46,67%	18	8	44,44%
CDA-2	3	1	33,33%	1	0	0,00%	4	1	25,00%
CDA-3	9	4	44,44%	12	5	41,67%	21	9	42,86%
CDA-4	6	2	33,33%	7	4	57,14%	13	6	46,15%
CDA-5	0	0	0,00%	1	1	100,00%	1	1	100,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-PE	28	7	25,00%	22	5	22,73%	50	12	24,00%
CDA-1	4	2	50,00%	7	1	14,29%	11	3	27,27%
CDA-2	3	0	0,00%	0	0	0,00%	3	0	0,00%
CDA-3	8	3	37,50%	8	0	0,00%	16	3	18,75%
CDA-4	11	2	18,18%	6	4	66,67%	17	6	35,29%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-PR	18	8	44,44%	33	9	27,27%	51	17	33,33%
CDA-1	3	0	0,00%	10	3	30,00%	13	3	23,08%
CDA-2	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-3	7	4	57,14%	11	3	27,27%	18	7	38,89%
CDA-4	8	4	50,00%	8	3	37,50%	16	7	43,75%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
SUB-PI	22	4	18,18%	30	13	43,33%	52	17	32,69%
CDA-1	3	3	100,00%	9	5	55,56%	12	8	66,67%
CDA-2	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	8	0	0,00%	10	5	50,00%	18	5	27,78%
CDA-4	8	1	12,50%	9	3	33,33%	17	4	23,53%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-PJ	26	7	26,92%	28	13	46,43%	54	20	37,04%
CDA-1	6	2	33,33%	9	6	66,67%	15	8	53,33%
CDA-2	1	0	0,00%	2	1	50,00%	3	1	33,33%
CDA-3	12	3	25,00%	5	2	40,00%	17	5	29,41%
CDA-4	7	2	28,57%	9	3	33,33%	16	5	31,25%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-ST	25	7	28,00%	21	5	23,81%	46	12	26,09%
CDA-1	8	2	25,00%	2	1	50,00%	10	3	30,00%
CDA-2	2	0	0,00%	0	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	11	2	18,18%	6	2	33,33%	17	4	23,53%
CDA-4	4	3	75,00%	10	1	10,00%	14	4	28,57%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
SUB-SA	29	10	34,48%	20	6	30,00%	49	16	32,65%
CDA-1	8	3	37,50%	3	2	66,67%	11	5	45,45%
CDA-2	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
CDA-3	9	3	33,33%	8	3	37,50%	17	6	35,29%
CDA-4	9	4	44,44%	5	1	20,00%	14	5	35,71%
CDA-5	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-SM	23	9	39,13%	30	10	33,33%	53	19	35,85%
CDA-1	3	1	33,33%	10	4	40,00%	13	5	38,46%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-2	1	1	100,00%	1	0	0,00%	2	1	50,00%
CDA-3	13	6	46,15%	6	3	50,00%	19	9	47,37%
CDA-4	5	1	20,00%	11	3	27,27%	16	4	25,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-MP	24	4	16,67%	26	10	38,46%	50	14	28,00%
CDA-1	5	0	0,00%	6	2	33,33%	11	2	18,18%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	9	3	33,33%	10	2	20,00%	19	5	26,32%
CDA-4	9	1	11,11%	7	6	85,71%	16	7	43,75%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	2	0	0,00%	2	0	0,00%
SUB-SB	22	7	31,82%	32	14	43,75%	54	21	38,89%
CDA-1	6	4	66,67%	10	4	40,00%	16	8	50,00%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	8	2	25,00%	10	5	50,00%	18	7	38,89%
CDA-4	7	1	14,29%	8	5	62,50%	15	6	40,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-SE	43	11	25,58%	59	25	42,37%	102	36	35,29%
CDA-1	14	4	28,57%	20	12	60,00%	34	16	47,06%
CDA-2	9	3	33,33%	10	4	40,00%	19	7	36,84%
CDA-3	13	3	23,08%	12	5	41,67%	25	8	32,00%
CDA-4	6	1	16,67%	12	4	33,33%	18	5	27,78%
CDA-5	1	0	0,00%	2	0	0,00%	3	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-MG	25	4	16,00%	26	8	30,77%	51	12	23,53%
CDA-1	7	2	28,57%	5	4	80,00%	12	6	50,00%
CDA-2	1	1	100,00%	1	0	0,00%	2	1	50,00%
CDA-3	10	1	10,00%	9	1	11,11%	19	2	10,53%

ORGAO / SIMBOLO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL		
	GERAL	PRETAS/ PARDAS	% PRETAS /PARDAS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS	GERAL	PRETOS/ PARDOS	% PRETOS /PARDOS
CDA-4	6	0	0,00%	9	3	33,33%	15	3	20,00%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	1	0	0,00%	2	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-VM	31	6	19,35%	25	9	36,00%	56	15	26,79%
CDA-1	8	4	50,00%	9	5	55,56%	17	9	52,94%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	9	1	11,11%	7	2	28,57%	16	3	18,75%
CDA-4	11	1	9,09%	7	2	28,57%	18	3	16,67%
CDA-5	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CDA-6	2	0	0,00%	1	0	0,00%	3	0	0,00%
SUB-VP	28	6	21,43%	21	5	23,81%	49	11	22,45%
CDA-1	5	0	0,00%	6	2	33,33%	11	2	18,18%
CDA-2	1	0	0,00%	1	0	0,00%	2	0	0,00%
CDA-3	12	1	8,33%	6	1	16,67%	18	2	11,11%
CDA-4	10	5	50,00%	4	2	50,00%	14	7	50,00%
CDA-5	0	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
CDA-6	0	0	0,00%	3	0	0,00%	3	0	0,00%
TOTAL GERAL	4.816	1.419	29,46%	3.448	1.165	33,79%	8.264	2.584	31,27%

FONTE: Sistema Integrado de Gestão de Pessoas e Competências (SIGPEC), posição de 31/07/2023

OBSERVAÇÃO:

- 1) Considerados cargos de provimento em comissão destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, no âmbito da Administração Pública Municipal Direta, ocupados em 31/07/2023.

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO****SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO****Gabinete da Secretária**

Viaduto do Chá, 15, - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01020-900

Telefone:

PROCESSO 6010.2023/0002481-9**Encaminhamento SEGES/GAB Nº 089671398**

INTERESSADA: Câmara Municipal de São Paulo/Comissão Extraordinária de Defesa dos Direitos Humanos e Cidadania/Vereadora Luna Zarattini.

ASSUNTO: Ofício SGP-13 nº 261/2023 - Requerimento CEDDHC nº 14/2023. Solicitação de informações a respeito das cotas raciais na administração municipal (aplicação do Decreto nº 57.557/16).

PREF/CASA CIVIL/ATL - Assessoria Técnico-Legislativa

Senhora Chefe de Gabinete,

em atenção ao encaminhamento (088598469), restituo o presente acompanhado da ciência e manifestação da área técnica desta SEGES/COGEP - Informação (089634037) e Planilha (089633956), para conhecimento. Aproveitamos o ensejo para renovar nossos protestos de estima e consideração.

**Regina Maria Silverio****Chefe de Gabinete**

Em 06/09/2023, às 17:55.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **089671398** e o código CRC **CD6F77F4**.